CZU: 349.2:331.1-057.56(498)

PROTECȚIA MIGRANȚILOR ÎN RELAȚIILE DE MUNCĂ DIN ROMÂNIA

Andra IACOB[120]

https://doi.org/10.59295/csienu2025.24

Rezumat: *Datorită globalizării,în ultimile decenii piața muncii din societățile europene, cum e cazul Românieiau început să ofere tot mai multe locuri de muncă migranților. Astfel,integrarea acestora pe piața muncii în România reprezintă un aspect crucialpentru dezvoltarea societății având ca și scop unitatea națională. În acestcontext, protecția drepturilor migranților în relațiile de muncă este oresponsabilitate fundamentală astatului.*

Acest studiu, dorește să evidențieze importanța cooperării interinstituționale atâtpentru armonizarea relațiilor dintre angajatorul român și angajații migranțicât și să combată fenomenele precum: discriminarea, munca ilegală. Esteesențial să se acorde de către Instituțiile responsabile în relațiile de muncăprecum: Inspectoratul general pentru Imigrări or Inspectoratele teritoriale săofere atât un sprijin moral migranților aflați în situații vulnerabile cât și oînțelegere clară în privința aplicării sistemului de protecție în relațiile demuncă. Aceste vulnerabilități pot însemna și:bariere lingvistice, lipsacunoașterii legislației.

E esențial să se acorde migranților angajați dreptul la informații în privința drepturilorlor, acest lucru însemnând: si de consiliere juridică, mecanisme de soluționarea eventuualelor conflicte de muncă și chiar consiliere psihologică. Astfel, amfaptul că Organizațiile non-guvernamentale joacă un rol esenț ceea ce priveșteoferirea de sprijin și reprezentarea migranțiilor angajați.

Cuvinte cheie: dreptul muncii, migrant, relații de muncă, drept, cooperare.

THE PROTECTION OF MIGRATION IN LABOR RELATIONSHIP FROM ROMANIA

Abstract: *Due to globalization, in recent decades the labor market in European societies, such as Romania, has started to offer more and more jobs to migrants. Thus, their integration into the labor market in Romania represents a crucial aspectfor the development of society with the aim*

120 masterand, Facultatea de Drept, Universitatea „Lucian Blaga”, Sibiu, România

of national unity. In thiscontext, the protection of migrants' rights in labor relations is a fundamentalresponsibility of the state. This study aims to highlight theimportance of inter-institutional cooperation both for the harmonization ofrelations between the Romanian employer and migrant employees and to combatphenomena such as: discrimination, illegal work. It is essential that theInstitutions responsible for labor relations such as the General Inspectoratefor Immigration or the Territorial Inspectorates provide both moral support tomigrants in vulnerable situations and a clear understanding of the applicationof the protection system in labor relations. These vulnerabilities can alsomean language barriers, and lack of knowledge of the legislation.

It is essential to give migrant employeesthe right to information about their rights, this means: legal advice systems, mechanisms for resolving possible labor conflicts and even psychologicalcounseling. Thus, we remind you that Non-Governmental Organizations play anessential role in providing support and representation to migrant-employees.

Keywords: labor law, migrant, labor relations, rights, cooperation, Romania, globalization.

Introducere

Odată cu fenomenul globalizării și-a divesificării etnice în toate zonele lumii, relațiile de muncă au început să devină din ce în ce mai complexe și într-o continua evoluție. Numărul tot mai mare de migranți străini care au pătruns în regiunea Europeană veniti din zonele Asiatice a crescut iar în general acestia au ales locurile de muncă de la nivelul Uniunii Europene datorită unor beneficii mai crescute în detrimentul altor state.

România, în ultimii ani a devenit to mai atractivă în ceea ce priveste oferta de muncă pentru migranții străini, în acest sens autoritățiile române și sistemul legisativ sunt nevoite să se adapteze la aceste schimbări în domeniul muncii și să vină cu îmbunătățiri în ceea ce priveste respectarea drepturilor omului și-a migranțiilor la locul de muncă precum și combaterea oricăror forme de abuzuri or exploatare.

Cadrul legislativ român în privința protecției migranțiilor la locul de muncă

În ceea ce priveste cadrul legislativ al migranțiilor, România a făcut un cadrul complex privind protecția migranțiilor și-a tratamentului echitabil

într-o adevărată Strategie națională complexă care s-a întins încă din anul 2021[121] încă funcționează pentru a fundamenta principiile de nediscriminare, integrare și respectarea drepturilor fundamentale ale omului fără deosebiri. În sistemul românesc, politica de protecție a drepturilor migranților are în plin plan pe Ministerul Muncii, Familiei, tineretului și Solidarității Sociale care se ocupă cu implementarea măsurilor protective în domeniile de dreptul muncii, ocuparea forței de muncă și-a dialogului social[122].

Odată cu pătrunderea *României în Uniunea Europeană în anul 2007*, aceasta a fost nevoită să adopte serii de acte normative care să îmbunătățească statutul oricărei persoane angajate (migranti sau cetățean român) de pe teritoriul național. Acest lucru a creat un sistem legislativ național complex bazat pe dispoziții și acte europene ceea ce a dus totodată o recunoastere semnificativă a implicării migranților în economia națioală. Recunoasterea implicării migranților în societatea română trebuie menționată deoarece acestia reprezintă o proporție tot mai mare de lucrători în România, acest lucru contribuind semnificativ la economia țării[123].

În anul 2024, existau în România 7,8 milioane de lucrători și 450.000 de someri astfel, fiind nevoie de-o forță de muncă suplimentară s-a cerut ajutorul persoanelor asiatice dispuse să lucreze într-o țară est Europeană precum România. Acest lucru a însemnat triplarea numărului de lucrători stărini în România în doar 5 (cinci) ani de la 50.000 la 150.000 de muncitori străini[124]. În ceea ce privesc statisticile anului 2025, se relatează că peste 101.500 de muncitori străini dina afara Uniunii Europene se află în

121 Hotărârea nr. 402 din 4 mai 2023, prvind strategia națională privind imigrararea pe perioada 2021-2024, disponibilă la adresa: https://legislatie.just.ro/Public/DetaliiDocumentAfis/270081 (hotărârea accesată pe 11 martie 2025).

122 Hotărârea nr. 29 din 31 ianuarie 2025, privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, hotărâre disponibilă la adresa: https://legislatie.just.ro/public/DetaliiDocument/294255 (hotărâre accesată pe 11 martie 2025).

123 Comia Europeană: Comunicare a comisiei către parlamentul european, consiliu, comitetul economic și social european și comitetul regiunilor, comunicare disponibilă la adresa: https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/HTML/?uri=CELEX:52020DC0758&rid=3 (comunicare accesată pe 11 martie 2025).

124 Adi Miron: Câți străini muncesc în România. Țările din care provin și domeniile în care lucrează. Numărul imigranților a explodat în ultimii 5 ani i https://ziare.com/angajati/cati-muncitori-straini-romania-2024-imigranti-1873528?utm_source=Ziare.com&utm_medium=copy-paste (articol accesat pe 11 martie 2025).

România cu drept de sedere pentru a ocupa un loc de muncă[125]. Locurile de muncă fregventate de acestia sunt în domenii precum: transporturi rutiere de marfă, gardă, fabricarea de pâine, prăjituri, restaurante și curirerat[126].

Protecția migranților la locul de muncă

Sistemul legislativ de dreptul muncii garantează un tratament egal între cetățenii străini și cetățenii români în ceea ce prevăd mecanismele de angajare a lucrătoriilor. Totodată, migranții trebuie să aibe un standard de lucru adecvat care să garanteze: nediscriminarea și egalitatea de tratament, protecția împotriva extrădăriii precun și alte drepturi fundamentale prevăzute de acte normative cum sunt: Constiuția, Codul Muncii.

În ceea ce priveste nediscriminarea, aceasta nu e întâlnită doar la cetățenii stărini care vin să lucreze pe meleagurile românesti, aceasta putându-se regăsii chiar și între lucrătorii români. Cu toate acestea, în momentul în care avem mai mulți lucrători străini, putem să ne confruntăm cu o discriminare directă bazată pe chestiuni ce țin de: etnicitate, religie, orgini, statut social.

Sistemul românesc, prevede Principiul nediscriminării *prin Constituție[127],cât și prin O.G. nr 137/2000 privind formele de discriminare și sancționarea acestora[128]. Acest principiu garantează egalitate între persoane indiferent de originea lor națională[129].Discriminarea survine ca o problemă de neaccceptare a diversității umane iar accentul în această privință*

125 Florentina Cernat: Peste 100.000 de cetățeni non-UE lucrează în România / Numărul de imigranți a devenit mai mare decât cel al emigranților, articol disponibil la adresa: https://hotnews.ro/peste-100-000-de-cetateni-non-ue-lucreaza-in-romania-numarul-de-imigranti-a-devenit-mai-mare-decat-cel-al-emigrantilor-1901850 (articol accesat pe 11 martie 2025)

126 Diana Dumitrache: 100.000 de lucrători străini ajung în România, în 2025. Domeniile în care vor munci pakistanezii şi srilankezii în ţara noastră, articol disponibil pe adresa: https://www.bugetul.ro/100000-de-lucratori-straini-ajung-in-romania-in-2025-domeniile-in-care-vor-munci-pakistanezii-si-srilankezii-in-tara-noastra/ (articol accesat pe 11 martie 2025).

127 Art. 16 din Constituția României.

128 O.G 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, disponibilă la adresa: https://legislatie.just.ro/public/detaliidocument/24129 (12 martie 2025).

129 Jurnalul Oficial al Uniunii Europene: Orientări privind asigurarea respectării Cartei drepturilor fundamentale a Uniunii Europene atunci când sunt implementate fondurile structurale și de investiții europene („fondurile ESI”), disponibilă la adresa: https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/PDF/?uri=CELEX:52016XC0723(01) pp 1-19. (accesată pe 12 martie 2025).

nu mai cade asupra trăsăturilor cumune dintre persoane și pe trăsăturile particulare: de la formele fizice ale indiviziilor până la elementele spirituale precum religia, politica[130]*. Totodată se atestă interzicerea oricăror forme de discriminare care au legătură chiar și cu: recrutarea, salarizarea, promovarea lucrătorilor, formarea profesională, concedierea. Aceste demersuri s-au făcut de sistemul legislativ român odată cu îmbunătățirile aduse pe plan european în privința locului de muncă care aigură un tratamen egal între lucrători care include automat și*[131]*:*

- Dreptul de echitate în muncă
- Protecție împotriva discriminării
- Acces la serviciile de angajare: acces la informațiile din dosarul de muncă, acces la asistență medicală, acces la somaj
- Respectarea difersificării culurale și lingvistice.

În ceea ce priveste dreptul la echitate în muncă asupra migranților veniți în România, acestora nu doar că trebuie să li se acorde un tratament nediscriminatoriu ci trebuie luate măsuri corespunzătoare precum:

- **Condiții de muncă corecte**: contract de muncă, timp de pauză, timp de concediu, dreptul la un salar, drept la asistență medicală
- **Protecția împotriva exploatării**: deoarece acestia nu cunosc legislația română privin munca, acestia sunt mai predispusi la exploatare. Astfel ar fi binevenit un centru care să îi ajute să înțeleagă noțiunile de bază privind sistemul de muncă din România și drepturile și obligațiile pe care le au în decursul timpului în care lucrează în România.
- **Accesul la apărare**: în cazul în care se simte neîndreptățit, lucrătorul străin are dreptul de-a își exprima nedreptatea în fața societății care l-a angajat cât și în fața autorităților naționale fără a suferi un prejudiciu. Sistemul românesc de-a-lungul timpului a îmbunătățit viața migranților din România prin semnarea și ratificarea tratatelor și convențiilor internaționale precum:

A. **Convenția ONU privind drepturile lucrărorilor migranți,** aceasta urmăreste: respectarea drepturilor fundamentale, prevenirea exploatării și-a discriminării, protecția membrilor săi de familie. Fiind un act

130 Nicolae Voiculescu Maria Beatrice Berna: Tratat de drepturile omului, editura Universul Juridic, 2023, p109.

131 Comisia Europeană: Comunicare a comisiei către parlamentul european, consiliu, comitetul economic și social european și comitetul regiunilor, disponibilă la adresa: https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/HTML/?uri=CELEX:52020DC0758&rid=3 (accesată pe 12 martie 2025).

la nivel internațional care are o recunoastere universală a demnității umane indiferent de statut sau origine.

B. **Carta Socială Europeană**[132] e creația fundamentală a Consiliului Europei, pentru protecția tuturor persoanelor, a fost adoptată la 1961 și revizuită la 1991 prin care se atestă un drept juridic european privind drepturile. Totodată se garantează nediscriminarea și egalitatea de tratament între migranții lucrători și autohtonii lucrători chiar și pentru domeniile de muncă care vizează:

a. condițiile de angajare**:** acesti migranți au dreptul de-a fi informați cu privire la criterile de admitere pentru un anumit post vacant, precum și acces la formarea progesională or asistență în cazul unei concedieri colective

b. renumerarea, protecția socială,

c. securitatea în muncă: dreptul persoanelor lucrătoare de-a beneficia de un loc de muncă care să nu le pună în pericol viața, integritatea fizică și psihică or sănătatea acestora[133].

C. **Conveția de Organizare Internațională a Muncii**[134]: sistemul OIM include un mecanism de monitorizare complexă a: modului în care se respectă drepturile omului periodic în regiuni, investigarea cazurilor în care se încalcă drepturile omului precum și posibilitatea de emitere a recomandărilor către statele membre[135].

Inspectoratul General de imigrări și locurile de muncă din România

Aceste dispoziții internaționale s-au creat pentru a putea îmbunătății calitatea lucrătorilor la locul de muncă. Totodată în ceea ce priveste România aceasta. acordă dreptul la protecția migranțiilor prin: consiliere juridică, monitorizarea aplicării drepturilor și intervenția autorităților în cazul unui abuz de către Inspectoratul general de imigrări[136].

---

132 Carta Socială Europeană, disponibilă la adresa: https://rm.coe.int/168047e170 (accesat la 12 martie 2025).

133 ProLex: Securitatea în Muncă, articol disponibil la adresa: https://prolex.ro/2017/11/10/securitatea-muncii/ (accesat la 13 martie 2025).

134 Conveția de Organizare Internațională a Muncii, disponibilă la adresa: https://irdo.ro/irdo/pdf/800_ro.pdf (accesat la 13 martie 2025).

135 Adelina-Maria Tudorache: Contenciosul protecției internaționale în Franța și România: rațiunea unei jurisdicții specializate, revista Thermis, 2023, pp 224- 260.

136 Inspectoratul General pentru imigrări: https://igi.mai.gov.ro/ (accesată pe 14 martie 2025).

În ceea ce priveste Inspectoratul general de imigrări, e o instituție fundamentală și complexă care se bazează pe gestionarea fenomenului migrator în România și relgementarea ocupării migranților[137]. Acestia sunt responabili cu crearea unor politici de migrare mai facile, schimbul de informații. Implementarea standardelor Uniunii Europene privind drepturile migranților precum și protecția migranților prin programe de prevenție care includ:

- Monitorizarea condițiilor de muncă
- Verificarea contractelor de angajare
- Combaterea exploatării prin muncă forțată sau fără contract

Munca Inspectoratului General de imigrări este una complexă, într-o contiună schimbare care trebuie să vină în permanență cu dispoziții inovative privind adaptarea străinilor la locul de muncă, combaterea formelor de discriminare, integrarea profesională care să fie transparent dar care să și permită protecția drepturilor și-a libertăților acestora.

Avizele de angajare se primesc de la Inspectoratul general de imigrări care acordă în mod individual acest drept stărinului în baza documentelor prevăzute de *OG 25/2014*[138], iar în schimbul muncii prestate, acesta primeste un salariu care porneste de la minimul brut pe țară de 3.700 de lei pentru un program de aproximativ 167 de ore pe lună[139]. Cei mai mulți stărini care se bucură de un loc de muncă în România prin permis de sedere valabil sunt din: Nepal, Sir Lanka, India[140].

137 Strategia națională din 2021, privind imigrarea, disponibilă la adresa: https://igi.mai.gov.ro/wp-content/uploads/2021/10/strategia_nationala_din_19_august_2021.pdf (accesată pe 14 martie 2025).

138 OG 25/2014, ordonață disponibilă la adesa: https://legislatie.just.ro/Public/DetaliiDocument/160962 (ordonață accesată pe 19 martie 2025)

139 Cristian Cîșleanu: Care este salariul minim pentru un migrant în România, pe lângă cazare și masă. În ce condiții-și poate schimba locul de muncă, articol disponibil la adresa: ttps://www.dcnews.ro/care-este-salariul-minim-pentru-un-migrant-in-romania-pe-langa-cazare-si-masa-in-ce-conditii-si-poate-schimba-locul-de-munca_973699.html (accesată pe 15 martie 2025).

140 Cristina Şomănescu: Peste 100.000 de cetăţeni extracomunitari muncesc în România. Majoritatea sunt din Nepal şi lucrează ca muncitori necalificaţi – analiză, articol disponibil la adresa: https://www.economica.net/peste-100-000-de-straini-muncesc-in-romania-majoritatea-sunt-din-nepal-si-lucreaza-ca-muncitori-necalificati_806063.html (articol accesat pe 16 martie 2025).

În ultimi ani, a existat o crestere a numărului de cereri de permise de sedere și sedere temporară având ca și scop angajarea în România, astfel[141]:

1. în anul 2021 se eliberau 36.600 de permise de sedere temporară în scop de angajare iar în anul 2023 82.321 de astfel de permise
2. în anul 2021 se eliberau 422 de permise de sedere temporară în scop de detasare iar în anul 2023 se eliberau 455 de astfel de permise

Observăm astfel, cum numărul de cereri a crescut în umtimii ani în România, aceasta devenind tot mai atractivă pentru muncitorii în mare parte asiatici.

Consiliul Național pentru combaterea Discriminării

Consiliul Național pentru combaterea discriminării[142], e autoritatea care investighează și sancționează faptele de discriminare pentru a menține o repesctare a drepturilor omului, a libertății și-a aplicării principiului de nediscriminare[143]. Acesta poartă discuții cu autoritățiile publice, organizațiile non-guvenramentale, sidicate pentru a asigura un cadru legal al protecției drepturilor omului și pentru a combate orice formă de discriminare prin mecanisme precum:

- prevenție discriminare
- medierea faptelor de discriminare
- investigarea și sancționarea formelor de discriminare
- monitorizarea cauzelor de discriminare
- acordarea de asistență de specialitate a victimelor discriminării[144]

Personale care se simt neîndreptățite pot face o sesizare numită plângere la Consiliu cu faptele care ar putea fi constatate discriminatorii și să

141 Cristina Șomănescu: Angajatorii vor putea aduce la muncă cel mult 100.000 de noi cetățeni străini pentru al patrulea an consecutiv. În construcții, curierat, restaurante avem cele mai multe posturi vacante nedorite de români, articol disponibil la adresa:https://www.economica.net/angajatorii-vor-putea-aduce-la-munca-in-tara-noastra-cel-mult-100-000-de-noi-cetateni-extracomunitari-pentru-al-patrulea-an-consecutiv-constructii-curierat-restaurante-domeniile-in-care-avem-ce_799284.html?uord=RQ-7LPLutGH0/B5gJXo2lrSCX5MvwpgT-W-aRRqFLfHshjYpQqO-qIE2LudeqSJB-sERoOttARi8oPfcGg1IJYC3qJko3mGeCLfMvmpA9Qb-8Sxx7JSE-fsW/y9CDfUXkxzGBSM5U%3D (articol accesat pe 16 martie 2025).

142 Consiliul Național pentru combaterea Discriminării: https://www.cncd.ro/ (accesat pe 17 martie 2025).

143 Radu Razvan: Dreptul muncii european, legislație, jurisprudență, doctrină editura Hamangiu, ediți 3, 2022, p110.

144 Art. 19 alin 1 din O.G nr. 137/2000.

ceară repunerea în situația anterioară, termenul este de 1 an de zile[145] de la comiterea faptei respectiv de la luarea la cunostiință a faptei[146]. Consiliul verifică cauza și vine cu un răsuns în 90 de zile de la primirea solicitării calea de atac pentru hotărârea dată de Consiliu este la instanța de contencios administrativ în 15 zile de la comunocare[147].

Cu toate acestea, Consiliul Național de Combatere a Discriminării s-a cnfruntat adesea cu probleme ce țin de discriminarea persoanelor mai ales asupra migranților. Acest lucru a început să crească odată cu pandemia de COVID-19, datorită unr sterotipuri și atitudini negative asupra migranților și minorităților etnice, identificându-se astfel o adevărată vulnerabilitate în sistemul juridic românesc privin protecția acestora[148].

Mecanismele de protecție a Consiliului Național pentru combaterea Discriminării sunt complexe chiar și pentru protecți migranților lucrători din România. Se are în vedere prevenția cât și sancționarea faptelor. În acest sens, amintim dintre cele mai importante:

- Mecanismele de prevenire a discursului discriminator, astfel s-a creat un sistem de monitorizare a discursurilor publice și mediate
- Acordarea de asistență juridică migranților prin acces la căile de atac disponibile, dreptul la formularea de plângeri
- Coolaborarea cu alte instituții precum cu Avocatul Poporului și alte instituții care au ca și domeniu de interes: protecția migranților și-a drepturilor acestora
- Programe de educare și campanii de constientizare: prin care se doreste explicare a accea ce înseamnă drepturi, cum pot fi ele valorificate, cu se pot îngrădi și cum se formulează cereri ce nerespectare a acestora și sancțiunile aduse. În privința sancțiunilor acestea sunt complexe în

145 Raport special privind hărțuirea și violența la locul de muncă, 2023, disponibil la adresa:https://avp.ro/wp-content/uploads/2023/04/Raport-hartuire-si-violenta-la-locul-de-munca.pdf pp 1-67 (accesat pe 17 martie 2025).

146 Decizia 997/2008.

147 Radu Razvan: Dreptul muncii european, legislație, jurisprudență, doctrină editura Hamangiu, ediți 3, 2022, p111.

148 Raul Alexandru Nestor: Modificarea condițiilor de tipicitate ale infracțiunii prevăzute de art. 369 din Codul penal – imperativ pentru un cadru normativ aplicabil în combaterea discursului urii, articol disponibil la adresa: https://www.juridice.ro/essentials/7273/modificarea-conditiilor-de-tipicitate-ale-infractiunii-prevazute-de-art-369-din-codul-penal-imperativ-pentru-un-cadru-normativ-aplicabil-in-combaterea-discursului-urii (articol accesat pe 15 martie 2025).

funcție de gravitatea fapei și cuantumul e varbail de la 1.000 de lei la 10.000 de lei ca și amendă contravențională[149] . Tosusi există cazuri în care discriminarea să fie sancționată mai grav precum cu amezi de până la 30.000 de lei dacă vizează o singură persoană fizică or 100.000 de lei dacă vizează un grup de persoane, aceste sancțiuni sunt date în funcție de gravitatea faptei de discriminare: modul în care se aplică măsurile de disciplină în cazul unei discriminări, raporturile de muncă[150].

Evaluarea României în performanța de protecție a migranțiilor la locul de muncă în România

România, a reusit în ultimii ani să aducă un plus de protecție a migranților care vin să lucreze în România și care ajută astfel la dezvoltarea economiei românesti prin consolidarea mecanismelor internaționale de protecție precum[151]:

- Implementarea dispozițiilor Uniunii Europene privind migrația
- Dezvoltarea de proceduri administrative eficiente
- Asigurarea unui sistem de monitorizare și intervenție a cazurilor de discriminare la locul de muncă asupra migranțiilor

Cu toate acestea există în contiunuare un deficit asupra accesului la piața muncii, sistemului de asistență socială ș-a recunoasterilor de formare profesională[152]. Acest lucru survine datorită faptului că în România sistemul se confruntă în contiunare cu chestiuni administrative ce țin de procedurile birocratice complex, limitarea instituțională resusele umane și financiare fiind totusi reduse.

Pentru a avea o performanță crescută asupra protecției migranțiilor în România, sistemul legislativ român trebuie să se concentreze pe dezvol-

149 Raport special privind hărțuirea și violența la locul de muncă, 2023, disponibil la adresa:https://avp.ro/wp-content/uploads/2023/04/Raport-hartuire-si-violenta-la-locul-de-munca.pdf pp 1-67 (accesat pe 17 martie 2025).

150 Simona Voiculescu: Discriminări la locul de muncă: Firmele pot fi amendate dacă nu tratează egal salariații, inclusiv la recrutare, articol disponibil la adresa: https://www.avocatnet.ro/articol_55637/Discrimin%C4%83ri-la-locul-de-munc%C4%83-Firmele-pot-fi-amendate-dac%C4%83-nu-trateaz%C4%83-egal-salaria%C8%9Bii-inclusiv-la-recrutare.html (articol accesat pe 18 martie 2025).

151 Guvernul României: Programul national de reformă din 2023, disponibil la adresa: https://commission.europa.eu/system/files/2023-05/ROMANIA%20NRP%202023%20RO.pdf (accesat pe 19 martie 2025).

152 Comisia Europeană: Document de reflecție, către o către o Europă durabilă până în 2030, disponibilă la adresa: https://commission.europa.eu/system/files/2019-02/rp_sustainable_europe_ro_v2_web.pdf (accesată la 19 martie 2025).

tarea unui cadru de protecție inovativ și care să fie într-o contiună evoluție datorită modificărilor sociale ce au intervenit în ultima perioadă de timp, alocarea resurselor finaciare și umane în aceste zone într-o proporție mai mare.

Concluzie

România, a început în ultimile decenii să acorde un interes mai mare în privința protecției migranților în relațiile de muncă din România prin implicarea diverselor forme legislative europene în legislația națională și prin gestionarea politicilor de protecție cu ajutorul instituțiilor naționale precum Inspectoratul general de Imigrări or Consiliul Național privind combaterea discriminării. Acest lucru s-a petrecut datorită numărului tot mai mare de cereri venite din partea migranților de-a muncii pe teritoriul românesc.

Referințe bibliografice:

1. Carta Socială Europeană
2. Codul Muncii Românesc
3. Consituția României
4. Conveția internațională de Organizare a Muncii

Comunicări/ Hotărâri/ Ordonațe/ Jurnale

1. Comia Europeană: Comunicare a comisiei către parlamentul european, consiliu, comitetul economic și social european și comitetul regiunilor, comunicare disponibilă la adresa: https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/HTML/?uri=CELEX:52020DC0758&rid=3
2. Comisia Europeană: Comunicare a comisiei către parlamentul european, consiliu, comitetul economic și social european și comitetul regiunilor, disponibilă la adresa: https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/HTML/?uri=CELEX:52020DC0758&rid=3
3. Decizia 997/2008.
4. Hotărârea nr. 29 din 31 ianuarie 2025, privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, hotărâre disponibilă la adresa: https://legislatie.just.ro/public/DetaliiDocument/294255
5. Hotărârea nr. 402 din 4 mai 2023, prvind strategia națională privind imigrararea pe perioada 2021-2024, disponibilă la adresa: https://legislatie.just.ro/Public/DetaliiDocumentAfis/270081
6. Jurnalul Oficial al Uniunii Europene: Orientări privind asigurarea respectării Cartei drepturilor fundamentale a Uniunii Europene atunci când sunt implementate fondurile structurale și de investiții europene („fondurile ESI”), disponibilă la adresa: https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/PDF/?uri=CELEX:52016XC0723(01) pp 1-19. (accesată pe 12 martie 2025).

7. O.G 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, disponibilă la adresa: https://legislatie.just.ro/public/detaliidocument/24129 (12 martie 2025).
8. OG 137.2000
9. OG 25/2014, ordonață disponibilă la adesa: https://legislatie.just.ro/Public/DetaliiDocument/160962
10. Strategia națională din 2021, privind imigrarea, disponibilă la adresa: https://igi.mai.gov.ro/wp-content/uploads/2021/10/strategia_nationala_din_19_august_2021.pdf

Cărți

1. Razvan Radu: Dreptul muncii european, legislație, jurisprudență, doctrină editura Hamangiu, ediți 3, 2022.
2. Tudrache Adelina-Maria: Contenciosul protecției internaționale în Franța și România: rațiunea unei jurisdicții specializate, revista Thermis, 2023.
3. Voiculescu Nicolae, Berna Maria Beatrice: Tratat de drepturile omului, editura Universul Juridic, 2023.

Articole

1. Cernat Florentina: Peste 100.000 de cetățeni non-UE lucrează în România / Numărul de imigranți a devenit mai mare decât cel al emigranților, articol disponibil la adresa: https://hotnews.ro/peste-100-000-de-cetateni-non-ue-lucreaza-in-romania-numarul-de-imigranti-a-devenit-mai-mare-decat-cel-al-emigrantilor-1901850
2. Cîșleanu Cristian : Care este salariul minim pentru un migrant în România, pe lângă cazare și masă. În ce condiții-și poate schimba locul de muncă, articol disponibil la adresa: https://www.dcnews.ro/care-este-salariul-minim-pentru-un-migrant-in-romania-pe-langa-cazare-si-masa-in-ce-conditii-si-poate-schimba-locul-de-munca_973699.html
3. Dumitrache Diana: 100.000 de lucrători străini ajung în România, în 2025. Domeniile în care vor munci pakistanezii şi srilankezii în ţara noastră, articol disponibil pe adresa: https://www.bugetul.ro/100000-de-lucratori-straini-ajung-in-romania-in-2025-domeniile-in-care-vor-munci-pakistanezii-si-srilankezii-in-tara-noastra/
4. Guvernul României: Programul national de reformă din 2023, disponibil la adresa: https://commission.europa.eu/system/files/2023-05/ROMANIA%20NRP%202023%20RO.pdf (accesat pe 19 martie 2025).
5. Miron Adi: Câți străini muncesc în România. Țările din care provin și domeniile în care lucrează. Numărul imigranților a explodat în ultimii 5 ani i https://ziare.com/angajati/cati-muncitori-straini-romania-2024-imigranti-1873528?utm_source=Ziare.com&utm_medium=copy-paste
6. Nestor Raul Alexandru: Modificarea condițiilor de tipicitate ale infracțiunii prevăzute de art. 369 din Codul penal – imperativ pentru un cadru normativ aplicabil în combaterea discursului urii, articol disponibil la adresa: https://www.juridice.ro/essentials/7273/modificarea-conditiilor-de-tipicitate-ale-infractiunii-prevazute-de-art-369-din-codul-penal-imperativ-pentru-un-cadru-normativ-aplicabil-in-combaterea-discursului-urii (articol accesat pe 15 martie 2025).

7. ProLex: Securitatea în Muncă, articol disponibil la adresa: https://prolex.ro/2017/11/10/securitatea-muncii/ (accesat la 13 martie 2025).
8. Raport special privind hărțuirea și violența la locul de muncă, 2023, disponibil la adresa: https://avp.ro/wp-content/uploads/2023/04/Raport-hartuire-si-violenta-la-locul-de-munca.pdf pp 1-67 (accesat pe 17 martie 2025).
9. Șomănescu Cristina: Angajatorii vor putea aduce la muncă cel mult 100.000 de noi cetățeni străini pentru al patrulea an consecutiv. În construcții, curierat, restaurante avem cele mai multe posturi vacante nedorite de români, articol disponibil la adresa: https://www.economica.net/angajatorii-vor-putea-aduce-la-munca-in-tara-noastra-cel-mult-100-000-de-noi-cetateni-extracomunitari-pentru-al-patrulea-an-consecutiv-constructii-curierat-restaurante-domeniile-in-care-avem-ce_799284.html?u-ord=RQ-7LPLutGH0/B5gJXo2lrSCX5MvwpgT-W-aRRqFLfHshjYpQqOqIE2LudeqSJB-sERoOttARi8oPfcGg1IJYC3qJko3mGeCLfMvmpA9Qb-8Sxx7JSEfsW/y9CDfUXkxzGBSM5U%3D
10. Șomănescu Cristina: Peste 100.000 de cetățeni extracomunitari muncesc în România. Majoritatea sunt din Nepal și lucrează ca muncitori necalificați – analiză, articol disponibil la adresa: https://www.economica.net/peste-100-000-de-straini-muncesc-in-romania-majoritatea-sunt-din-nepal-si-lucreaza-ca-muncitori-necalificati_806063.html
11. Voiculescu Simona: Discriminări la locul de muncă: Firmele pot fi amendate dacă nu tratează egal salariații, inclusiv la recrutare, articol disponibil la adresa: https://www.avocatnet.ro/articol_55637/Discrimin%C4%83ri-la-locul-de-munc%C4%83-Firmele-pot-fi-amendate-dac%C4%83-nu-trateaz%C4%83-egal-salaria%C8%9Bii-inclusiv-la-recrutare.html (articol accesat pe 18 martie 2025).