CZU: [331.526 + 331.36]-053.6(478) **https://doi.org/10.59295/sum11(5)2025_02**

IMPORTANŢA INSTRUIRII ȘI ANGAJĂRII TINERETULUI PENTRU DEZVOLTAREA ECONOMIEI NAŢIONALE A REPUBLICII MOLDOVA

Nadejda NAZAR, Ludmila TODOROVA,
Universitatea de Stat din Moldova

Capitalul uman este un factor esențial al producției, iar dezvoltarea sa influențează creșterea economică și potențialul demografic al unei țări. O populație tânără bine calificată și motivată este motorul progresului și inovării. Studierea relației dintre piața muncii, calificarea forței de muncă și indicatorii economici cheie ajută la identificarea amenințărilor și perspectivelor economice.

În economiile în tranziție, migrația tinerilor afectează piața muncii, fiind necesară o analiză comparativă a fluxurilor migraționale și a impactului acestora. Implicarea activă a tinerilor în economie este crucială pentru o dezvoltare durabilă. O educație de calitate și programe de formare adaptate cerințelor pieței pot reduce șomajul și contribui la creșterea economică. Implementarea unor astfel de programe este esențială pentru valorificarea potențialului tinerilor și menținerea stabilității economice.

Cuvinte-cheie: *Capital uman, creștere economică, piața muncii, migrația tineretului, calificarea forței de muncă, șomaj, dezvoltare durabilă.*

THE IMPORTANCE OF YOUTH TRAINING AND EMPLOYMENT FOR THE DEVELOPMENT OF THE REPUBLIC OF MOLDOVA'S NATIONAL ECONOMY

Human capital is a key factor of production, and its development influences a country's economic growth and demographic potential. A well-qualified and motivated young population drives progress and innovation. Studying the relationship between the labor market, workforce qualifications, and key economic indicators helps identify threats and economic prospects.

In transition economies, youth migration impacts the labor market, requiring a comparative analysis of migration flows and their effects. The active involvement of young people in the economy is crucial for sustainable development. High-quality education and training programs tailored to market needs can reduce unemployment and contribute to economic growth. Implementing such programs is essential *for harnessing the potential of young people and maintaining economic stability.â*

Keywords: *human capital, economic growth, labor market, youth migration, workforce qualifications, unemployment, sustainable development.*

Introducere

Pregătirea profesională și asigurarea ocupării forței de muncă a populației tinere în țară necesită o atenție deosebită și eforturi de cercetare. În acest scop, este necesar să se examineze și să se analizeze mai mulți termeni și concepte care vor evidenția importanța și actualitatea acestui aspect.

Pregătirea profesională este abordată în literatura de specialitate ca un proces de dobândire a cunoștințelor și abilităților necesare pentru desfășurarea cu succes a activității într-un domeniu specific. O pregătire de calitate este esențială pentru integrarea cu succes pe piața muncii, care este analizată ca proces de căutare, angajare și păstrare a jobului. Utilizarea adecvată a mecanismelor și instrumentelor specifice ce permite controlarea accesului populației tinere la câmpul de lucru. Prin piața muncii se subânțelege un procedeu de interacțiuni între cererea populației în căutare de serviciu și oferta angajatorilor.

Tineretul joacă un rol esențial în procesul de angajare, reprezentând ponderea semnificativă în activitatea economiei naționale, incluzând angajarea full-time și part-time, stagii de practică și contracte temporare. În procesul estimării tineretului angajat în câmpul muncii ar trebui luat în considerare nivelul șomajului, ce se răsfrânge asupra populației tinere apte de lucru, dar care nu are posibilitatea de a se angaja.

Când studiem angajarea tinerilor, conceptele importante sunt angajarea formală și cea informală, care definesc diferența dintre ocuparea oficială cu garanții legale și muncă în economia tenebră a țării.

În conformitate cu Recomandarea nr. 204 „Cu privire la tranziția de la economia informală la cea formală”, International Labour Organization subliniază că angajarea informală creează condiții de muncă precare, lipsa garanțiilor sociale și protecția scăzută a drepturilor lucrătorilor. Documentul identifică modalități de promovare a formalizării ocupării forței de muncă, inclusiv o reglementare îmbunătățită a pieței muncii, reforme fiscale și introducerea de programe de protecție socială [5].

Totodată, International Organization for Migration consideră că în contextul migrației populației apte, angajarea formală și informală, atrage atenția asupra problemelor angajării ilegale a migranților și a riscurilor asociate cu lipsa protecției juridice.

Raportul mondial asupra migrației analizează situația lucrătorilor migranți angajați în sectorul informal, unde aceștia sunt supuși unor riscuri sporite de exploatare sau lipsește contractul de muncă respectiv precum și lipsa de securitate socială.

Iar formalizarea tinerilor încadrați nu poate fi efectuată fără o caracterizare specifică, ce se reflectă în programe educaționale, reglementarea migrației precum și introducerea unor politici esențiale în angajarea resurselor umane.

La rândul lor, programele educaționale sunt sisteme de pregătire și pregătire a personalului care vizează adaptarea tinerilor la cerințele pieței muncii. Ele contribuie la dezvoltarea competențelor profesionale necesare angajării în sectorul formal al economiei, ceea ce este deosebit de important în contextul creșterii concurenței și al schimbărilor tehnologice. Cu toate acestea, în țările cu economii în tranziție, chiar și educația de înaltă calitate nu garantează întotdeauna accesul la un serviciu stabil, ca rezultat se majorează migrația forței de muncă.

Tinerii care sunt în căutarea condițiilor acceptabile de angajare și salariilor decente deseori decid să se angajeze peste hotare. Procesul de migrație a populației reprezintă un grad sporit de angajări informale și ca rezultat apare insecuritatea socială a angajaților. Un rol esențial îl are politica guvernamentală cu privire la angajarea populației apte de serviciu, care ar trebui să includă măsuri de reglementare a fluxurilor de migrație, de reducere a nivelului de muncă informală și de a crea condiții atractive pentru angajarea în țară [1; 6].

Material și metode

Fundamentul teoretic și metodologic al cercetării este constituit din actele legislative și normative adoptate de autoritățile Republicii Moldova. Analiza se bazează pe date statistice furnizate de instituțiile specializate, precum Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) și Biroul Național de Statistică al Republicii Moldova (BNS). Cercetarea informației internaționale s-a efectuat prin studierea indicatorilor prezentați de organizații de profil (International Labour Organization și International Organization for Migration).

De asemenea, în elaborarea acestui articol au fost utilizate rezultatele cercetărilor autorilor naționali și străini, precum și publicațiile din reviste științifice internaționale de specialitate. Metodologia științifică include analiza, sinteza, comparația, metoda grafică și alte metode de analiză economico-statistică.

Rezultate şi discuţii

Nivelul ocupării forței de muncă într-o țară este unul dintre indicatorii macroeconomici cheie și depinde de mulți factori: populația totală, numărul de persoane ocupate din țară, ratele salariale, formele de cerere de muncă etc.

În același timp, partea cea mai activă a resurselor umane reprezintă tineretul peste 18 ani încadrat sau în căutare de job.

Aceasta înseamnă că angajarea populației tinere joacă un rol cheie în creșterea economică și dezvoltarea durabilă a țării. Cantitatea și calitatea populației tinere influențează eficiența majorității sectoarelor economiei naționale. Prin urmare, accentul în elaborarea strategiilor naționale și a programelor de dezvoltare la nivel național se pune, printre altele, pe formarea personalului profesionist. Acest proces este direct legat de dezvoltarea nevoilor pieței muncii, la care este importantă adaptarea programelor educaționale pentru formarea, calificarea suplimentară și recalificarea specialiștilor.

Cel mai dificil lucru pentru tinerii profesioniști este trecerea de la sistemul de învățământ la integrarea pe piața muncii, care este cauzată de multe probleme economice și de condițiile specifice perioadei în care are loc această tranziție. Acesta devine unul dintre motivele creșterii șomajului în grupul începătorilor, a ratelor reduse de angajare și majorarea numărului de persoane fără studii.

Această orientare la nivel macroeconomic are ca rezultat creșterea șomajului în populația tânără devenind mai evidentă și mai sensibilă în contrast cu aceeași situație în rândul populației adulte. Tinerii angajați sunt abia la începutul carierei și au puțină sau deloc experiență profesională pentru a asigura flexibilitate în procesul de angajare.

Toate acestea conduc la faptul că tinerii sunt deseori forțați și acceptă să lucreze cu normă parțială, cu contracte temporare, să efectueze stagii educaționale, aflându-se într-o situație de vulnerabilitate mai mare decât alții în timpul crizelor economice sau dificultăților pentru companii.

Există și o tendință în unele țări în care este posibil ca tinerii să lucreze cu contracte temporare, dar problema este că acest lucru devine normă și le îngreunează accesul la muncă permanentă. Cert este că condițiile și parametrii muncii temporare, precum și beneficiile pe care le poate oferi în comparație cu găsirea și plata unui loc de muncă stabil, variază semnificativ de la o țară la alta. Atunci când angajarea urgentă apare din cauza participării tinerilor la programe educaționale, formare profesională sau trecerea unei perioade de probă într-o companie, atunci acest lucru nu ridică preocupări și întrebări, problemele apar atunci când tendința continuă după ce a primit o educație.

Procesul de tranziție de la educație la angajare în sine este foarte incert și plin de obstacole, ceea ce afectează direct integrarea tinerilor profesioniști pe piața muncii. Piața muncii în sine depinde de contextul macroeconomic al oricărei țări, care determină nivelul de ocupare, nivelul șomajului și gradul de inactivitate în rândul tinerilor.

Republica Moldova este una dintre țările în care analiza pregătirii tinerilor pentru integrarea pe piața formală a muncii reprezintă un element esențial al dezvoltării economiei naționale. În acest context, un aspect cheie îl constituie evaluarea corespondenței dintre competențele dobândite și cerințele pieței muncii, precum și relația dintre tineri și oportunitățile de angajare.

Pentru a crea o imagine completă a procesului de integrare, este necesar să identificăm și să analizăm factorii care determină migrația tinerilor, precum și motivele din spatele acestui fenomen. Adesea, acest fenomen are un impact negativ asupra dezvoltării economice a țării, iar momentul identificării problemei și al cauzelor sale nu coincide întotdeauna, deoarece motivele sunt mai profunde, iar combaterea exclusiv a migrației nu va fi eficientă. Succesul poate fi atins prin implementarea unor strategii eficiente de formare profesională, printr-o relație mai strânsă între sistemul educațional și sectorul real al economiei, precum și prin aplicarea unor programe diverse de angajare, adaptate cerințelor pieței muncii. În acest proces, este esențial să se țină cont de solicitările și necesitățile diverselor sectoare economice, asigurând astfel un echilibru calitativ între oferta și cererea de specializare și pricepere profesională.

Un element însemnat al integrării reușite a tinerilor pe câmpul muncii este fenomenul echității între generații. Dacă acest aspect este bine gestionat, integrarea are loc mai lin. Cu toate acestea, în lumea modernă, flexibilitatea muncii este în creștere, iar dezvoltarea tehnologiilor generează forme atipice de angajare. Sistemul nu reușește întotdeauna să se adapteze rapid la aceste schimbări, ceea ce face ca traseele profesionale să devină mai puțin previzibile. Acest fenomen poate fi considerat pozitiv în ceea ce privește nevoile angajatorilor, dar, în același timp, creează riscuri sociale.

Situația standard, în care cererea este ridicată pentru anumite locuri de muncă ce necesită competențe specifice, poate avea un impact negativ asupra altor domenii mai puțin atractive pentru tinerii candidați. Acest lucru duce la o distribuție inegală a veniturilor, ceea ce, la rândul său, crește vulnerabilitatea anumitor categorii de profesii sau lucrători.

În prezent, practica arată că sistemele de protecție socială de pe piața muncii, inițial concepute pentru modele tradiționale, nu mai reușesc întotdeauna să acopere toate nevoile celor care necesită ajutor. În acest domeniu apar modificări specifice pentru tinerii specialiști, fiind mai vulnerabili ca resurse umane aflate la un nivel avansat al carierei sau cele aflate la vârsta pensionării, dar, în același timp, joacă un rol esențial în sprijinirea și promovarea noii generații.

Există, de asemenea, o tendință de reducere a numărului populației active. Unul dintre factorii determinanți este reprezentat de schimbările demografice și creșterea coeficientului de dependență demografică. Acest aspect influențează productivitatea muncii și îngreunează procesul de extindere a forței de muncă, un element esențial pentru creșterea economică.

Înțelegerea interdependenței dintre implicarea activă a unui număr cât mai mare de persoane pe piața muncii și beneficiile economice la nivel național poate aduce avantaje semnificative economiei naționale. În plus, productivitatea muncii este strâns legată de necesitatea unui model de dezvoltare bazat pe inovație, incluzând formularea unor politici educaționale eficiente și, dacă este necesar, adaptarea legislației specializate la realitățile economice în schimbare [7].

În cele ce urmează vom studia situația cererii și ofertei de servicii disponibile în economia națională. Conform informației prezentate de ANOFM, în anul 2022 au fost înregistrate aproximativ 9,6 mii de posturi vacante. Ponderea cea mai mare de cca 83% sau un număr de 7,9 mii locuri vacante au fost destinate muncitorilor din diverse sectoare ale economiei naționale, precum industria ușoară, servicii și comerț, transport și logistică, operare cu utilaje, agricultură și construcții. Ponderea cea mai mică de 17% sau un număr de 1,7 mii locuri vacante au fost destinate pentru specialiști din diverse domenii precum tehnicieni, profesioniști din domeniul sănătății și asistenței sociale, cadre didactice, experți în finanțe și asigurări și specialiști IT [2; 7].

Conform datelor furnizate de Biroul Național de Statistică al Republicii Moldova, în anul 2023, cca 929 mii de persoane reprezentau populația activă a țării, din acest număr al populației o pondere de 95% a reprezentat populația angajată în diferite sectoare ale economiei naționale, și o pondere de 5% a reprezentat persoanele șomere. Efectuarea unei analize mai detaliate a populației ocupate a țării și structurând-o după vârstă, s-a constatat că cca 28% dintre persoanele angajate aveau vârsta sub 35 de ani, cca 50% dintre persoanele angajate aveau vârsta cuprinsă între 35-55 de ani. Totodată, cca 21% dintre persoanele angajate aveau vârsta de peste 55 de ani. Din cele menționate se observă că o pondere semnificativă o dețin persoanele cu vârsta de peste 35 de ani, care sunt integrate în câmpul muncii și beneficiază de locuri stabile de muncă [3].

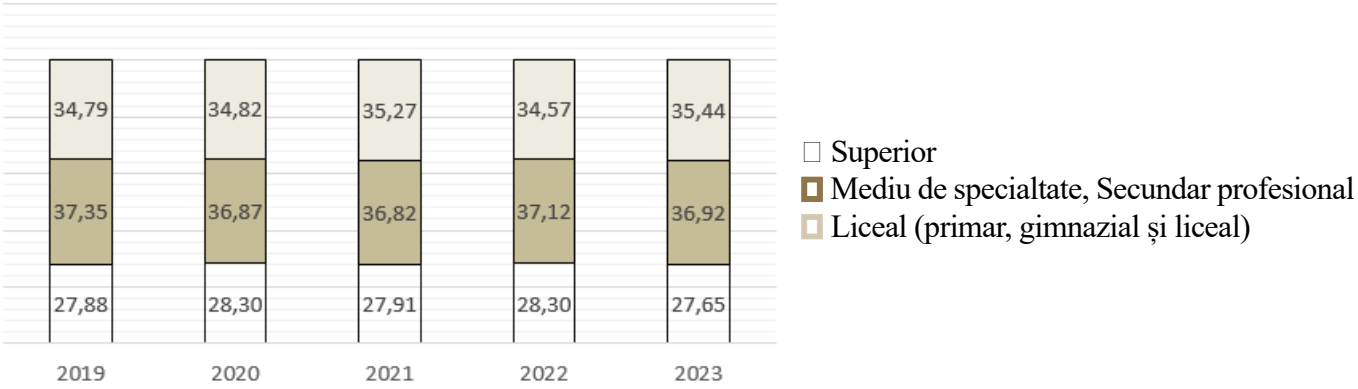


Figura 1. Structura populației ocupate în RM clasificată după statutul profesional (2019-2023) %
Sursa: *elaborată de autori în baza datelor Biroului Național de Statistică al Republicii Moldova* [3].

În continuare, vom analiza structura populației ocupate din Republica Moldova, clasificată în funcție de statutul profesional în perioada de referință. Analizând datele prezentate în figura 1 se constată faptul că, la nivel național, cea mai mare pondere în rândul persoanelor angajate de cca 37% revine persoanelor cu studii medii de specialitate. Ponderea de cca 35% revine persoanelor cu studii liceale, iar cea mai mică pondere de cca 27% revine persoanelor cu studii superioare. Acest fapt ne demonstrează că un număr considerabil al populației țării după absolvirea învățământului preuniversitar, este în căutare de un loc de muncă stabil și formal.

Analizând situația cu persoanele tinere sub vârsta de 25 ani în perioada de referință se constată că rata de ocupare a tineretului în sectoarele economiei naționale reprezintă cca 5% din totalul populației ocupate [3].

În prezent, tinerii care au finalizat studiile universitare se confruntă cu diverse obstacole în găsirea unui post stabil, care ar permite șanse la venituri stabile și o carieră de succes pentru o viață decentă. Un aspect

important pentru aceștia, după absolvirea liceului, este atât integrarea pe piața muncii, cât și continuarea studiilor universitare pentru a-și spori șansele de angajare.

Parcursul profesional al unei persoane are un impact semnificativ asupra dezvoltării carierei sale. Un start dificil în câmpul muncii poate duce la oportunități pierdute, dificultăți în adaptarea la cerințele pieței muncii și, implicit, la creșterea ratei șomajului în rândul tinerilor.

Un factor care influențează decizia tinerilor de a migra către alte țări, precum cele din Uniunea Europeană sau Statele Unite, este recunoașterea internațională a diplomelor de studii obținute în Republica Moldova. Etapa parcursă a tineretului de la absolvirea studiilor universitare până la obținerea unui loc stabil de muncă, poate varia în funcție de nivelul de pregătire profesională și de cerințele pieței muncii. Ponderea tinerilor activi (sub vârsta de 25 de ani) care sunt fie angajați, fie în căutarea unei meserii, variază în dependență de factori economico-sociali.

Rata șomajului persoanelor până la 25 ani reprezintă calculul procentual al tinerilor șomeri raportat la numărul total al forței de muncă din categoria respectivă. Acest indicator reflectă atât numărul tinerilor angajați, cât și numărul tinerilor aflați în obținerea unui job stabil, însă nu sunt încadrați persoanele inactive din punct de vedere economic [7].

Rata șomajului a tinerilor (până la 25 de ani) din Republica Moldova a reprezentat cca 16% din numărul total al persoanelor aflate în calitate de șomer. Această valoare s-a menținut relativ constantă pe parcursul perioadei analizate.

Analizând structura populației, se poate observa că tinerii se pot grupa în mai multe categorii: persoanele ce sunt active pe piața muncii sau sunt în căutarea unui loc de muncă; persoanele ce sunt inactive deoarece sunt încadrate în programe educaționale și de formare profesională; persoanele care după absolvirea studiilor liceale, studiilor medii de specialitate sau studiilor universitare, nu au fost integrați în activități și educație profesională. Tinerii care nu dispun de serviciu și nu urmează un program educațional sau de formare se caracterizează prin indicatorul - NEET.

În statele europene acest fenomen are implicații sociale și economice semnificative, pentru populația tânără cu vârsta sub 25 de ani, iar autoritățile încearcă să identifice soluții pentru sprijinirea acestora.

Pentru unii tineri, această situație este temporară, reprezentând o perioadă provizorie între absolvirea studiilor și integrarea tineretului în câmpul muncii sau în programe noi de formare profesională.

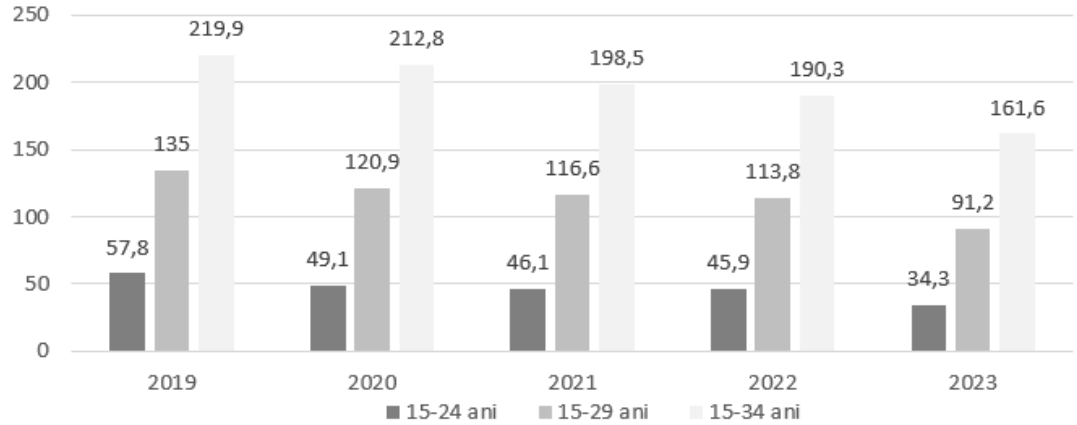


Figura 2. Tinerii NEET din RM calsificați după grupă de vârstă, mii pers. (2019-2023)
Sursa: *elaborată de autori în baza datelor Biroul Național de Statistică al R. Moldova [3]*

Analizând informația prezentată în figura 2, se constată că și în R.Moldova există fenomenul NEET, în special în rândul persoanelor cu vârsta între 15 și 34 de ani. Numărul acestora a scăzut de la 219 mii în 2019 la aproximativ 162 mii în 2023. Această reducere este un indicator pozitiv, reflectând o creștere a interesului tinerilor pentru integrarea pe piața muncii sau continuarea studiilor în instituțiile de învățământ superior din țară.

În unele state europene, s-au intensificat politicile de combatere a șomajului și a inactivității în rândul tinerilor, prin implementarea unor măsuri, care ar facilita perioada de tranziție a tineretului către o stabilitate financiară. Exemple de inițiative adoptate de unele țări europene ar fi:

a) Garanția pentru tineret – lansată în anul 2013 în Franța. Acest program se axează pe sprijinirea tinerilor vulnerabili în obținerea unui job sustenabil;

b) First Challenge – Prima provocare – program lansat de Slovenia. Prin intermediul acestui program tinerii dispun de o perioadă de trei luni de zile de adaptare la angajare, informarea despre compania angajator, cerințele și obligațiile implementate;

c) Stagii de tranziție reprezintă un program lansat în Belgia, prin intermediul acestuia tinerii au ocazia la experiență inițială profesională pe o perioadă de 3-6 luni;

d) Centru unic de orientare pentru tineri (Finlanda) – lansat în 2015 la nivel municipal, acest centru oferă sprijin personalizat tinerilor sub 30 de ani. De asemenea, acest centru oferă consiliere profesională, sprijin în orientare în carieră, dezvoltarea abilităților sociale și nu în ultimul rând suport pentru educație și angajare.

Aceste inițiative adoptate de state europene ne demonstrează că oportunitățile de angajare și perfecționare profesională pentru tineri sunt mai bine structurate și sunt mai atractive, facilitând integrarea pe piața muncii [7].

În continuare vom analiza situația persoanelor emigrate în căutarea unei meserii mai atractive și mai stabile sau persoanelor ce au găsit un loc temporar de muncă.

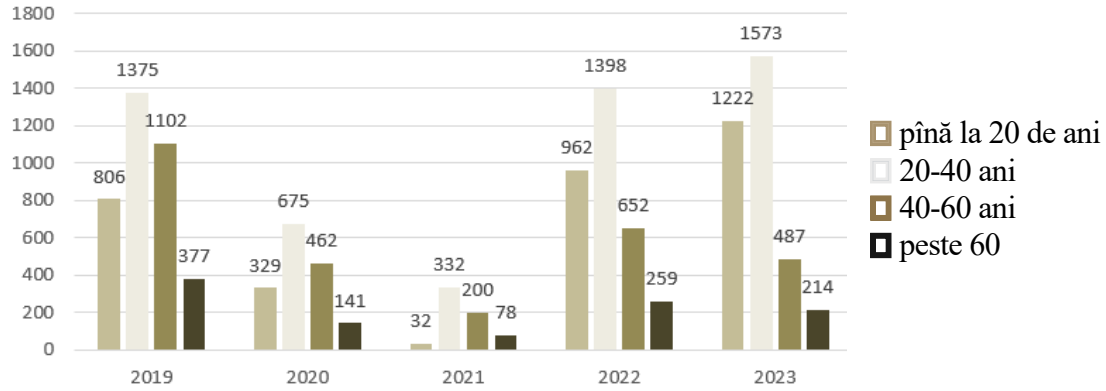


Figura 3. Populația din RM aflată peste hotarele țării în căutare de lucru, pers.
Sursa: *elaborată de autori în baza datelor Biroul Național de Statistică al R. Moldova [4]*

Analizând datele prezentate în figura 3, se observă că, în perioada de referință, structura populației emigrate în funcție de vârstă era următoarea: cca 23% dintre emigranți aveau vârsta sub 20 de ani, cca 40% dintre emigranți cu vârsta de 20-40 de ani, cca 25% dintre emigranți cu vârsta de 40-60 de ani, și cca 12% dintre emigranți erau cu vârsta de peste 60 de ani.

Persoanele cu vârsta cuprinsă între 25-55 de ani, care au finalizat deja un ciclu de studii profesionale au o șansă mai semnificativă la angajare într-un mediu de muncă.

De asemenea, se remarcă faptul că în anii 2020 și 2021 numărul cetățenilor moldoveni aflați peste hotare a înregistrat o scădere, influențată de restricțiile impuse de pandemia COVID-19. Multe persoane dintre cele plecate au fost nevoiți să revină în țară pentru o anumită perioadă de timp. Cu toate acestea, spre sfârșitul anului 2021, numărul persoanelor care au emigrat în căutarea unui loc de muncă a început să crească din nou, atingând nivelurile înregistrate înainte de pandemie.

Concluzii

Pe baza rezultatelor cercetării, au fost formulate următoarele concluzii: Populația unui stat reprezintă o resursă valoroasă, având un nivel de pregătire educațional și profesional adecvat, precum și o stare de sănătate favorabilă desfășurării activităților economice. S-a constatat că 95% din persoanele apte de muncă sunt încadrate în diverse sectoare ale economiei naționale, în timp ce cca 5% reprezintă persoane șomere, ceea ce indică o tendință favorabilă de reducere a ratei șomajului.

În perioada analizată, distribuția populației ocupate înregistrează o pondere semnificativă de cca 37% ce revine persoanelor cu studii medii de specialitate, urmate de persoanele cu studii liceale cu o pondere de cca 35%, iar ponderea de cca 27% revine angajaților cu studii superioare. Totodată, în urma cercetărilor

efectuate s-a constatat o creștere a numărului de persoane care migrează peste hotarele țării în căutarea unor oportunități de muncă mai avantajoase.

Analizând situația cu persoanele emigrante, se constată că tinerii cu vârsta între 25-55 de ani reprezintă aproximativ 25% din total, care deja au finalizat un ciclu de pregătire profesională.

Asupra fenomenului de migrație a populației influențează factorii ce contribuie la intensificarea acestuia. Acești factori sunt ritmul lent al modernizării și digitalizării economiei naționale, nivelul salarial redus comparativ cu situația statelor europene. Aceste dezavantaje creează un decalaj între competențele dobândite de tineri și oportunitățile existente pe piața muncii, care îi determină să-și caute locuri stabile de muncă în afara țării.

Bibliografie:

1. *Hotărâre de Guvern R.M. pentru aprobarea procedurilor privind accesul la măsurile de ocupare a forței de muncă. Nr. 481 din 08.07.2020.* publicat în MO.
2. *Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă în Republica Moldova*. Disponibil: https://www.anofm.md/ro/node/19935
3. B*NS al R. Moldova sectorul forței de muncă și venitul salarial*. Disponibil: https://statbank.statistica.md/PxWeb/pxweb/ro/30%20Statistica%20sociala/30%20Statistica%20sociala__03%20FM/?rxid=b2ff27d7-0b96-43c9-934b-42e1a2a9a774
4. *BNS al R. Moldova sectorul populației și proceselor demografice*. Disponibil: https://statbank.statistica.md/PxWeb/pxweb/ro/20%20Populatia%20si%20procesele%20demografice/?rxid=b2ff27d7-0b96-43c9-934b-42e1a2a9a774
5. *Noțiuni de angajare*. Disponibil: https://ro.wikipedia.org/wiki/Angajare
6. *Noțiune de forță de muncă.* Disponibil: https://ro.wikipedia.org/wiki/For%C8%9B%C4%83_de_munc%C4%83
7. https://ec.europa.eu/info/sites/default/files/file_import/european-semester_thematic-factsheet_youth_employment_ro.pdf

Date despre autori:
Nadejda NAZAR, Universitatea de Stat din Moldova.
ORCID: 0000-0002-6285-9270
E-mail: nadejda.nazar@usm.md

Ludmila TODOROVA, Universitatea de Stat din Moldova.
ORCID: 0000-0002-1616-3723
E-mail: ludmila.todorova1@usm.md

Prezentat: 28.02.2025