СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРОЦЕССА ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

Ана (БЕЖЕНАР) БЕШИР,

студентка 4 курса, Факультет Экономических наук,
Молдавский Государственный Университет

CZU: 331.103 E-mail: besirana15@gmail.com

This paper investigates the improvement of labor organization within the agri-industrial sector, using the case of SC „Agroseminvest” SRL. Emphasizing ergonomic principles, the study identifies critical deficiencies in workplace design and employee safety practices, especially in high-intensity production areas. The proposed solution includes two core strategies: the implementation of adaptive workstations and the development of a training program focused on occupational health, safety, and ergonomics. The project's economic assessment indicates a potential increase in productivity by 10–15% and a reduction in staff turnover by up to 25%. By integrating ergonomic solutions and staff education, the research demonstrates how strategic investment in labor organization enhances efficiency, minimizes risks, and fosters sustainable enterprise development.

Рациональная организация труда — важнейший фактор стабильной и эффективной работы любого производственного предприятия. Особенно это актуально для агропромышленного сектора, в частности для SC «Agroseminvest» SRL, где высокая физическая нагрузка и сезонный характер работы требуют особого внимания к условиям труда и безопасности сотрудников.

Целью данного исследования стало проектирование системы совершенствования организации труда с применением эргономических принципов. В рамках дипломной работы проведён теоретический анализ подходов к эргономике и оценка текущего состояния рабочих мест на предприятии. Были выявлены слабые стороны и разработаны конкретные рекомендации по их устранению.

В процессе экономико-организационного анализа SC «Agroseminvest» SRL были выявлены следующие ключевые проблемы:

- ✓ недостаточная эргономичность рабочих мест в цехах откорма и убоя;
- ✓ высокая физическая нагрузка на сотрудников;
- ✓ отсутствие системного подхода к обучению персонала охране труда и эргономики.

В качестве решения предложен комплексный проект, включающий два основных направления:

1. Внедрение адаптивных рабочих станций и модернизация оборудования, позволяющих снизить физическую нагрузку и травматизм;

2. Программа обучения персонала, охватывающая модули по эргономичному поведению, технике безопасности и самодиагностике усталости.

Экономическая оценка проекта показала высокую эффективность: ожидается рост производительности на 10–15%, снижение уровня ошибок и травм, а также уменьшение текучести кадров на 20–25%. Срок окупаемости инвестиций менее одного года.

Практическая значимость работы заключается в том, что предложенные меры могут быть реализованы на предприятии уже в краткосрочной перспективе, с использованием доступных ресурсов. При этом повышается как общая эффективность производства, так и уровень социальной ответственности предприятия.

В условиях экономики и усиления конкуренции на аграрном рынке всё более важную роль приобретает человеческий фактор. От эффективности труда и условий, в которых он осуществляется, зависит не только производительность, но и стабильность предприятия. Особенно актуально это для SC «Agroseminvest» SRL - одного из крупных производителей свинины в южном регионе Молдовы.

Эргономика — ключ к снижению утомляемости и профилактике профессиональных заболеваний. Игнорирование её принципов приводит к потере трудоспособности и текучести кадров. Напротив, современная организация рабочих мест позволяет минимизировать эти риски и повысить общую эффективность.

Одним из приоритетных направлений в рамках проекта стало создание адаптивных рабочих станций, особенно в зонах с высокой физической нагрузкой - в откормочных и убойных цехах. Были предложены регулируемые по высоте столы, механизированные платформы для перемещения тяжестей, эргономичные ручные инструменты, снижающие нагрузку на суставы.

Важным элементом проекта стала разработка программы обучения персонала. Основное внимание в проекте уделено формированию осознанного отношения к здоровью, профилактике профессиональных заболеваний и практическому обучению правильным рабочим позам. Учебные модули предусматривают как теоретические, так и практические занятия с участием специалистов по охране труда

С точки зрения финансовых показателей, внедрение предложенного проекта требует определённых инвестиций, однако ожидаемый экономический эффект окупает затраты. Кроме роста производительности, предприятие получит и нематериальные выгоды: повышение лояльности работников, улучшение корпоративного имиджа, соответствие национальным и международным стандартам в области условий труда.

Таким образом, исследование подтверждает необходимость системного подхода к организации труда. Вложение в эргономику — это шаг к устойчивому развитию, безопасности и эффективности. SC «Agroseminvest» SRL может стать примером успешного внедрения современных решений в аграрной сфере.

Список литературы:

1. ANKIN, B.A. Organizarea și planificarea activității întreprinderii. Moscova: Jurait, 2020. 398 p. ISBN 978-5-534-02062-1.
2. ЕФІМОVA, O.V. Bazele organizării și normării muncii. Moscova: KnoRus, 2021. 288 p. ISBN 978-5-406-08744-1.
3. KNORRING, V.I. Managementul producției. Moscova: Ekonomika, 2018. 336 p. ISBN 978-5-282-03088-6.
4. NICOLESCU, O., VERBONCU, I. Managementul organizației. București: Editura Economică, 2020. 356 p. ISBN 978-973-709-729-4.
5. SÂRBU, O., TODOROVA, L. Politica demografică ca instrument de sporire a eficienței influenței asupra pieței muncii din Republica Moldova. În: Actuale cercetări științifice în lumea contemporană. Pereiaslav-Hmelnițki: Jurnal, 2019, nr. 9(53), partea I. ISSN 2524-0986.
6. TKAČENKO, L.G. Organizarea producției. Moscova: Forum, 2019. 352 p. ISBN 978-5-8199-0634-7.
7. VASILESCU, I. Managementul organizației. București: Editura Economică, 2019. 288 p. ISBN 978-973-709-548-1.

Рекомендовано
***Ольга СЫРБУ**, др., конф. унив.*