МЕЖДУНАРОДНЫЕ И НАЦИОНАЛЬНЫЕ ОТВЕТЫ НА МИГРАЦИОННЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ СОВРЕМЕННЫХ ДЕМОГРАФИЧЕСКИХ ТЕНДЕНЦИЙ В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛИЗАЦИИ

INTERNATIONAL AND NATIONAL RESPONSES TO MIGRATION CONSEQUENCES OF MODERN DEMOGRAPHIC TRENDS IN CONDITIONS OF GLOBALIZATION

Игорь БЕЛОБОРОДОВ, ORCID: 0000-0001-7486-3712
Валентина ТЕОСА, ORCID: 0000-0002-3430-2803
Молдавский государственный университет

CZU: [314.7:316.4.063.3-027.511:314.7

e-mail: semyainfo@yandex.ru
e-mail: valentina.teosa@usm.md

Влияние демографических процессов на национальную, региональную и международную политическую повестку становится существенным фактором социокультурной, экономической и политической трансформации в период глобализации [1]. Исходя из этого, целью исследования является рассмотрение национальных, региональных и международных ответов на вызовы демографии, выражаемые в стремительном падении рождаемости на всех без исключения континентах планеты и переходе с положительного к отрицательному режиму воспроизводства, повлекшие за собой возросшую интенсивность массовых и трудно контролируемых миграций и, как следствие, существенные цивилизационно-культурные сдвиги. Методология сравнительного исследования позволит выделить некоторые глобальные, региональные и национальные тенденции, последствия и определить политические ответы на современные демографические вызовы.

На протяжении десятилетий независимости Республики Молдова данная тема не утрачивает своей актуальности, являясь предметом углубленного исследования ученых, экспертов и объектом практической политики. Как отмечается в ежегодном издании Европейского фонда обучения за 2021 г., миграция, вероятно, является самой важной социально-экономической тенденцией для Молдовы, страны с одним из самых высоких показателей общей эмиграции в мире. Миграция оказывает сильное влияние на многие аспекты молдавского общества, включая возрастную структуру населения, экономику и потенциал рабочей силы [2]. Именно поэтому для страны, формирующей свою повестку в этом направлении,

законодательные основы политики и предлагающей конкретные меры для изменения вектора миграции, важно учитывать мировые и региональные тенденции, интересы и политики, напрямую влияющие на эффективность национального ответа на миграционный вызов, обрушившийся на республику как следствие глобальных и региональных демографических изменений [3].

Прежде всего, следует отметить, что в этом контексте депопулирующие и демографически проблемные страны прибегают в своих политиках к привлечению иммигрантов с целью восполнения дефицита на рынке труда, возникшего вследствие долговременного репродуктивного угасания. Меры по замещению недостающей рабочей силы среди коренного населения иммигрантами давно стали частью официальной политики ЕС. Так, на уровне ЕС и среди государств-членов существует четкий консенсус в отношении необходимости решения проблемы нехватки рабочей силы, усугубляемой углубляющимся демографическим кризисом и несоответствием необходимых навыков. В предложенной в 2010 году стратегии «Европа 2020» говорится, что ЕС будет работать «для продвижения дальновидной и комплексной миграционной политики, которая будет гибко реагировать на приоритеты и потребности рынков труда». Понятие нехватки рабочей силы и квалификации занимает центральное место во многих национальных политиках в области трудовой иммиграции в Европе и других странах [4, с.5].

Аналогичные политические концепты приняты на официальной уровне в Российской Федерации. Согласно положениям Концепции демографической политики РФ на период до 2025 года: «В целях замещения естественной убыли населения в результате возможного сокращения уровня рождаемости предстоит активизировать работу по привлечению на постоянное место жительства в Российскую Федерацию иммигрантов трудоспособного возраста» [5]. В свою очередь, американские исследователи отмечают, что миграционный фактор является для США не только важной составляющей рынка труда и в целом национальной экономики [6], но и демографическим компонентом, позволяющим не допустить или замедлить сокращение численности населения, а также обеспечить популяционный прирост [7]. Даже Япония, имеющая репутацию закрытой и этнически однородной страны, чтобы справиться с демографическими проблемами и нехваткой рабочей силы, была вынуждена пойти по пути привлечения трудовых мигрантов. Так, в апреле 2019 г. Токио провел историческую иммиграционную реформу, что должно было позволить более чем 345 тыс. новых рабочих иммигрировать в Японию в течение следующих пяти лет. Иммиграция в эту страну неуклонно растёт с 2013 г., когда правительство расширило программы стажировки для привлечения сотен тысяч временных мигрантов. В 2017 г. Япония упростила иммиграцию квалифицированных иностранных рабочих с помощью нового законопроекта об ускорении процедуры. По словам профессора Н.Яширо из Токио, иностранные рабочие оценочно должны составить около 40% от чистого прироста высококвалифицированной рабочей силы в Японии в ближайшие пять лет [8].

По данным Международной организации по миграции, только в 2020 г. в мире было зафиксировано 281 млн. мигрантов, 164 млн. (58%) из них были трудовыми мигрантами [9]. Отметим, что за последние полвека абсолютные значения объема международной миграции в мире выросли в 3,3 раза: 1970 г. По данным за 2019 г., 74% мигрантов находились в возрастном диапазоне 20-64 года, 14% были младше 20 лет и лишь 12% были в возрасте 65 лет и старше [10]. Характерным признаком современных миграций является перемещение трудовых ресурсов из трудоизбыточных в трудонедостаточные регионы. Показательно, что во всех десяти странах-реципиентах (США, Германия, Саудовская Аравия, Россия, Великобритания, ОАЭ, Франция, Канада, Австралия, Италия) [18, с. 26], лидирующих по приему иммигрантов, уровень рождаемости находится ниже порога замещения поколений (2,1 ребенка на одну женщину репродуктивного возраста) [11]. Между тем, концептуализация решения проблемы демографического кризиса на международном уровне безальтернативно сводится к идее замещающей миграции и миграция подается как единственная опция для удовлетворения потребности в трудовых ресурсах в условиях старения населения [12].

Обобщая проанализированные данные, следует отметить, что в условиях глобального распространения малодетности и последующего ухудшения демографической обстановки в странах-донорах спрос на трудовые ресурсы будет повышаться также и в местах исхода мигрантов. Обострение конкуренции за трудовых мигрантов на фоне уменьшения численности трудоспособных контингентов в т. ч. во многих странах-донорах в перспективе сильно ограничит, а в какой-то момент нивелирует, межстрановый потенциал трудовой миграции. Кроме того, миграционная зависимость, возникающая во многих демографически неблагополучных странах, является ложной альтернативой преодоления депопуляции коренного населения, т. к. не решает первопричину демографического кризиса, вызванного сверхнизкой рождаемостью, не обеспечивающей воспроизводство собственного населения.

Выводы. Действительно, радикальные изменения демографической реальности, мировая политика в области народонаселения не демонстрирует концептуальных и, тем более инструментальных нововведений, которые бы соответствовали нисходящим тенденциям, наблюдаемым уже не первое десятилетие [13, с.115]. Именно современная демографическая динамика в условиях глобального миропорядка выступает одной из ключевых причин неконтролируемых миграционных, культурных и этно-религиозных трансформаций. В этих условиях политические решения на национальном уровне не в состоянии обеспечить адекватный и комплексный ответ на глобальные демографические вызовы. Возрастает необходимость и актуальность регулирования данных процессов на международном и региональном уровнях, координации усилий всех политических акторов, с целью предотвращения наметившихся глобальных социокультурных сдвигов и политических трансформаций, во избежание намечающихся цивилизационных столкновений.

Литература:

1. RUSNAC, Gh., SACA, V. Transformările sociopolitice din spațiul postcomunist între factorii globali, regional și locali. In: MOLDOSCOPIE, 2017, nr.2 (LXXVII), AMSP, USM, USPEE, 2017 p.101-119. ISSN 1812-2566
2. FIȘĂ DE ȚARĂ PRIVIND MIGRAȚIA ȘI COMPETENȚELE MOLDOVA. Fundația Europeană de Formare, 2021, https://www.etf.europa.eu/sites/default/files/202111/etf_skills_and_migration_country_fiche_moldova_2021
3. TEOSA, V. Politica demografică mondialăîn contextul provocărilor globale contemporane: formularea problemei cercetării politologice. In: Conferința științifică națională cu participare internațională dedicată aniversării a 75-a a Universității de Stat din Moldova INTEGRARE PRIN CERCETARE ȘI INOVARE, 10-11 noiembrie 2021 Științe umanistice. Științe sociale Științe economice. Universitatea de Stat din Moldova, 2021, p.155-158. ISBN 978-9975-152-48-8. ISBN 978-9975-158-54-1 CZU: 327:314
4. Labour shortages and migration policy. Edited by Anna Platonova and Giuliana Urso. // Independent network of labour migration and integration experts. International Organization for Migration, 2012.P. 7. https://publications.iom.int/system/files/pdf/labour_shortages_and_migration_policy.pdf?language=en
5. Правительство Российской Федерации. Указ Президента Российской Федерации от 09.10.2007 г. № 1351. Об утверждении Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года. URL: http://government.ru/docs/all/61461/
6. BEAN, F.D., BACHMEIER, J.D., BROWN, S.K. A Crucial piece of the puzzle: demographic change and why immigrants are needed to fill America's less-skilled labor gap. Report prepared for Partnership for a New American Economy. March, 2014. P. 1. URL: http://www.newamericaneconomy.org/wp-content/uploads/2014/03/less-skilled-final.pdf и др.
7. Cato Institute. Immigration Can Offset U.S. Population Decline. By Alex Nowrasteh. August 2, 2021. URL: https://www.cato.org/blog/immigration-can-offset-us-population-decline и др.
8. MARTIN, Gelin. Japan Radically Increased Immigration—and No One Protested. // Foreign Policy. June 23, 2020. URL: https://foreignpolicy.com/2020/06/23/japan-immigration-policy-xenophobia-migration/
9. International Organization for Migration. Data and research: https://www.iom.int/data-and-research
10. International Organization for Migration (IOM). The World Migration Report 2020. P. 21. URL: https://publications.iom.int/system/files/pdf/wmr_2020.pdf
11. Population Reference Bureau. 2021 World Population Data Sheet. Total Fertility Rate. URL: https://www.prb.org/international/indicator/fertility/table
12. United Nations Secretariat. Department of Economic and Social Affairs.

Population Division. Replacement Migration: Is it A Solution to Declining and Ageing Populations? 1 March 2000, ESA/P/WP.160. P. 3-4. URL: https://www.un.org/development/desa/pd/sites/www.un.org.development.desa.pd/files/unpd-egm_200010_un_2001_replacementmigration.pdf

13. БЕЛОБОРОДОВ, И., ТЕОСА, В. Мировая демографическая политика: истоки и становление. In: Moldoscopie Nr. 3 (94), 2021. USPEE. - С. 109, с. 115. CZU 314(100) ISSN 1812-2566 E / ISSN 2587-4063