СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ

София ПАНТЕЛЕЕНКО

CZU: 005.583.1 sofiapanteleenko@gmail.com

The article explores the pivotal role of improving motivation systems in modern enterprises, highlighting their contribution to enhancing productivity, improving work quality, and strengthening corporate culture. By applying contemporary motivational strategies, it emphasizes the impact of effective motivation systems on human resource development and the achievement of organizational goals. This study, grounded in theoretical and practical insights, underscores the transformative potential of employee motivation in creating competitive and prosperous enterprises.

Актуальность и значимость исследования.

Исследование совершенствования системы мотивации на современных предприятиях является крайне актуальным и значимым, учитывая растущую конкуренцию на рынках и необходимость повышения производительности труда. Современные предприятия сталкиваются с многочисленными проблемами, требующими инновационных подходов к управлению человеческими ресурсами. Эффективные системы мотивации позволяют не только привлекать и удерживать талантливых сотрудников, но и способствуют их профессиональному развитию и вовлеченности в рабочий процесс. Это исследование подчеркивает значимость мотивационных стратегий в улучшении качества труда, повышении производительности и укреплении корпоративной культуры, призывая к комплексному подходу в управлении персоналом. Изучая множество методов мотивации, исследование выделяет их влияние на достижение стратегических целей и делает это исследование актуальным и важным для менеджеров, руководителей и исследователей, заинтересованных в улучшении эффективности работы и повышении конкурентоспособности предприятий.

Цель исследования. Исследование совершенствования системы мотивации на современных предприятиях, особенно в контексте кадрового агентства, является крайне актуальным и значимым. Учитывая растущую конкуренцию на рынке рекрутинговых услуг и необходимость повышения производительности труда, разработка и внедрение персонализированных мотивационных стратегий становится ключевым фактором успеха. Современные предприятия сталкиваются с множеством вызовов, требующих инновационных подходов к управлению человеческими ресурсами. Эффективные системы мотивации позволяют не только привлекать и удерживать талантливых сотрудников, но и способствуют их профессиональному развитию и вовлеченности в рабочий процесс. Это исследование подчёркивает значимость мотивационных стратегий в улучшении

качества труда, повышении производительности и укреплении корпоративной культуры, призывая к комплексному подходу в управлении персоналом.

Совершенствование систем мотивации признано за его влияние на повышение производительности и улучшение качества труда. Этот процесс эволюционировал с XX века, под влиянием изменений в экономике и социальных движений, включая развитие теорий управления и организационного поведения. Современные предприятия используют разнообразные мотивационные стратегии, направленные на удовлетворение потребностей сотрудников и достижение организационных целей. Этот процесс включает внедрение персонализированной системы управления развитием и мотивацией сотрудников, направленной на удовлетворение их индивидуальных потребностей и профессиональных целей. Важным элементом этой системы являются коэффициенты KPI (ключевые показатели эффективности) и КТУ (коэффициенты трудового участия), позволяющие объективно оценивать вклад каждого сотрудника в общие результаты компании.

Эффективные мотивационные стратегии сосредоточены на балансе между удовлетворением текущих потребностей сотрудников и долгосрочными целями предприятия. В контексте предприятия «HR-Consulting SRL» это включает создание возможностей для профессионального роста, признание и вознаграждение за достигнутые результаты, а также внедрение гибких графиков работы и корпоративных мероприятий. Персонализированный подход к мотивации позволяет учитывать индивидуальные потребности и цели сотрудников, что способствует их большей вовлеченности и удовлетворенности трудом.

Программы мотивации, направленные на развитие профессиональных навыков, повышение уровня вовлеченности и удовлетворенности трудом, играют важную роль в формировании лояльности сотрудников и снижении текучести кадров. Современные предприятия активно используют технологии для автоматизации процессов управления мотивацией, что позволяет более эффективно оценивать результаты труда и принимать обоснованные решения.

Выводы

Исследование совершенствования системы мотивации в кадровом агентстве "HR-Consulting SRL" показало, что персонализированные мотивационные стратегии значительно повышают эффективность и конкурентоспособность предприятия. Внедрение системы управления развитием и мотивацией сотрудников способствует объективной оценке их вклада, профессиональному росту и общей производительности. Индивидуализированные подходы к мотивации улучшают вовлеченность и удовлетворенность сотрудников, снижая текучесть кадров и укрепляя корпоративную культуру. Стратегическое использование KPI и КТУ обеспечивает гибкость и адаптивность компании в условиях высокой конкуренции. Таким образом, совершенствование систем мотивации является ключевым элементом управления, способствующим устойчивому росту и процветанию предприятий.

Литература:

1. Deci, E. L., & Ryan, R. M. *Self-Determination Theory: Basic Psychological Needs in Motivation, Development, and Wellness*, 2020 Доступно: https://www.guilford.com/books/Self-Determination-Theory/Edward-Deci/9781462538966”>Guilford Press
2. Pink, D. H. *Drive: The Surprising Truth About What Motivates Us*. Riverhead Books, 2018
3. Armstrong, M., & Taylor, S. *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*. Kogan Page Publishers, 2020
4. Buckingham, M., & Goodall, A. *Nine Lies About Work: A Freethinking Leader's Guide to the Real World*. Harvard Business Review Press, 2019 Доступно:https://store.hbr.org/product/nine-lies-about-work-a-freethinking-leader-s-guide-to-the-real-world/10188»>Harvard Business Review
5. Kahn, W. A. *The Employee Experience: How to Attract Talent, Retain Top Performers, and Drive Results*, 2022

Recomandat
***Dragoș CIMPOIEȘ**, dr. hab., prof. univ.*