OBIECTIVELE ȘI PRIORITĂȚILE UE PRIVIND EGALITATEA DE GEN

EU OBJECTIVES AND PRIORITIES REGARDING GENDER EQUALITY

Sandu SARACUȚA
student, Facultatea Drept,
Universitatea de Stat din Moldova
ORCID: 0009-0007-5540-7915
e-mail: sandu.saracuta@gmail.com

Rezumat: *Egalitatea de gen reprezintă un princip fundamental al Uniunii Europene (UE) și un obiectiv-cheie al politicilor sale. În ultimele decenii, UE a dezvoltat și implementat politici și acțiuni complexe pentru promovarea egalității de gen în toate domeniile. Acest articol analizează obiectivele și prioritățile politice ale UE referitoare la egalitatea de gen și metodele utilizate pentru atingerea lor. Obiectivele articolului includ determinarea actului normativ care stabilește obiectivele UE privind egalitatea de gen, identificarea acestor obiective și evaluarea eficacității actului normativ. Actul normativ în cauză este „Strategia privind egalitatea de gen pentru perioada 2020-2025”. Acesta se aliniază angajamentului UE de a deveni o „Uniune a egalității” și conține obiective-cheie precum încetarea violenței împotriva femeilor, combaterea stereotipurilor de gen, eliminarea disparităților de gen pe piața muncii și altele. Strategia are un impact semnificativ asupra diverselor domenii sociale și economice în UE, dar și în țările partenere, cum ar fi Republica Moldova. Acest document influențează aspecte economice, politice, juridice și educaționale, iar implicarea egală a bărbaților și femeilor în câmpul muncii poate afecta principiul meritocrației. În concluzie, Strategia privind egalitatea de gen are un impact puternic în promovarea egalității de gen în UE și în țările partenere, având implicații semnificative în mai multe domenii sociale și economice.*

Cuvinte-cheie: *Uniunea Europeană; egalitate de gen; Strategia privind egalitatea de gen; obiectivele și prioritățile egalității de gen, Raport anual privind implementarea obiectivelor egalității de gen la nivel de UE.*

Abstract: *Gender equality is a fundamental principle of the European Union (EU) and a key objective of its policies. In recent decades, the EU has developed and implemented complex policies and actions to promote gender equality in all areas. This article analyses the objectives and policy priorities of the EU regarding gender equality and the methods used to achieve them. The article's objectives include determining the legislative act that sets the EU's gender equality objectives, identifying*

these objectives, and evaluating the effectiveness of the legislative act. The relevant legislative act is the „Gender Equality Strategy for the period 2020-2025". It aligns with the EU's commitment to becoming a „Union of Equality" and includes key objectives such as ending violence against women, combating gender stereotypes, and eliminating gender disparities in the labour market, among others. The strategy has a significant impact on various social and economic domains within the EU and partner countries like the Republic of Moldova. It influences economic, political, legal, and educational aspects, and equal involvement of men and women in the workforce can affect the principle of meritocracy. In conclusion, the Gender Equality Strategy has a strong impact on promoting gender equality in the EU and partner countries, with significant implications in several social and economic domains.

Keywords: *European Union; gender equality; Gender Equality Strategy; gender equality objectives and priorities; Annual Report on the implementation of gender equality objectives at the EU level.*

Egalitatea de gen este un principiu fundamental al Uniunii Europene (UE) și un obiectiv-cheie al politicilor sale. În ultimele decenii, UE a elaborat și implementat un set complex de politici și acțiuni pentru a promova egalitatea de gen în toate domeniile de activitate. Scopul acestui articol este de a analiza obiectivele și prioritățile politice ale UE privind egalitatea de gen, precum și metodele utilizate pentru a le atinge [1].

Scopul lucrării respective este analiza obiectivelor și priorităților UE privind egalitatea de gen, precum și determinarea nivelului calității implementării acestora. De asemenea, la această etapă a lucrării putem spune că scopul este unul actual, întrucât în prezent curentul feminist este în continuă dezvoltare și manifestă noi cerințe față de tratarea egală a femeilor și bărbaților. Mai mult decât atât, acest subiect este unul perceput foarte divers de societate. Astfel, acest subiect va rămâne mereu actual [2]

Obiectivele lucrării respective sunt: 1) să determinăm actul normativ, care definește obiectivele și prioritățile UE privind egalitatea de gen; 2) să determinăm obiectivele și prioritățile UE privind egalitatea de gen; 3) să examinăm eficacitatea actului normativ care stabilește obiectivele și prioritățile UE privind egalitatea de gen. Metodele folosite în lucrare sunt: analiza politică, analiza juridică, analiza comparativă și analiza comparativă.

Actul normativ care definește obiectivele și prioritățile UE privind egalitatea de gen este „Strategia privind egalitatea de gen pentru perioada 2020-2025" [3]. Strategia UE privind egalitatea de gen se aliniază angajamentului Comisiei von der Leyen de a realiza o Uniune a egalității [5]. Ea conține obiective de politică și acțiuni care ar putea duce la progrese mari. Până în 2025, Europa

s-ar putea apropia mult de dezideratul de a deveni un continent în care femeile sunt egale cu bărbații. Ideea este ca toți europenii – femei sau bărbați, fete sau băieți – să se bucure de libertatea de a-și urma propria cale, să aibă șanse egale de a prospera, să poată fi membri egali în societate și să poată deveni lideri dacă o merită. Obiectivele-cheie ale strategiei sunt: 1) încetarea violenței împotriva femeilor; 2) combaterea stereotipurilor de gen; eliminarea disparităților de gen de pe piața forței de muncă; 3) asigurarea unei participări egale a femeilor și a bărbaților în diferite sectoare ale economiei; 4) eliminarea diferenței de remunerare între femei și bărbați și a disparităților de gen în ceea ce privește pensiile; 5) eliminarea discrepanțelor de gen în ceea ce privește asumarea responsabilităților familiale și atingerea echilibrului de gen în procesul decizional și în politică. [3]

Strategia respectivă atrage după sine și un angajament din partea Comisiei Europene. Astfel, anual, este elaborat un Raport anual privind implementarea acestor obiective la nivel de UE. În baza raportului din 2023, putem conchide că această strategie are impact politic, asupra sistemului educațional, economic, juridic și asupra politicilor din Republica Moldova [4].

Astfel, în urma efectuării acestui studiu am ajuns la următoarele **concluzii**: „Strategia privind egalitatea de gen pentru perioada 2020-2025” este un document cu caracter politic, însă cu un impact indirect asupra tuturor sferelor sociale de importanță mare din UE. Acest document are impact asupra țărilor din parteneriatul estic al UE, de exemplu, Georgia, Republica Moldova etc. Documentul are impact economic, politic, juridic, asupra sistemului educațional. Mecanismul de implicare egală a bărbaților și femeilor în câmpul muncii, ar putea afecta principiul meritocrației la angajarea sau avansarea în funcție a angajaților.

REFERINȚE:

1. *Egalitatea de gen*. [online]. Disponibil: https://www.eurofound.europa.eu/ro/topic/gender-equality (accesat: 03 aprilie 2023).
2. *Promovarea egalității între femei și bărbați*. [online]. Disponibil: https://what-europe-does-for-me.eu/data/pdf/focus/focus10_ro.pdf (accesat: 03 aprilie 2023).
3. *Strategia privind egalitatea de gen. Realizări și domenii de acțiune*. [online]. Disponibil: https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/policies/justice-and-fundamental-rights/gender-equality/gender-equality-strategy_ro (accesat: 04 aprilie 2023)

4. *Raport referitor la Planul de acțiune al UE pentru egalitatea de gen III*. [online]. Disponibil: https://www.europarl.europa.eu/doceo/document/A-9-2022-0025_RO.html (accesat: 04 aprilie 2023)
5. *Egalitatea de gen în administrația publică*. [online]. Disponibil: https://ina.gov.ro/tema-lunii-egalitatea-de-gen-in-administratia-publica/ (accesat: 04 aprilie 2023)