PERFECȚIONAREA CONTABILITĂȚII RETRIBUIRII MUNCII ŞI AUDITUL DECONTĂRILOR CU PERSONALUL

Veronica GROSU, Facultatea de Ştiinţe Economice

Aim of this thesis is the systematization and extension of theoretical knowledge and practical work for improving labor remuneration accounts and audit with staff settlements at „MONIFIC-GROUP" S.R.L. Thesis includes an introduction, three compartments, which give the basic content of the research, conclusions, selective studied literature and appendices. Staff's rewards represents important area of activity for the organization, which is influenced both: employees' behavior as well as organization effectiveness.

Problema salarizării personalului întotdeauna s-a aflat în atenţia economiştilor. Veniturile salariale în contextul integrării economice reprezintă o „cheie a stabilităţii sociale la nivel european" [7, 113]. Echilibrul pieţei naţionale şi europene a muncii constituie o ecuaţie ale cărei necunoscute sunt nivelul ocupării forţei de muncă, nivelul şomajului, mărimea salariilor şi mărimea fondurilor pentru protecţia şomerilor.

Munca reprezintă factorul de producţie activ şi determinant, iar cheltuielile salariale aferente − un cost major pentru business. La baza oricărei activităţi se pune problema muncii, care atrage după sine problema salarizării, necesitatea implementării unor politici salariale adecvate de reglare a cererii şi ofertei forţei de muncă, de îmbinare a ocupării şi folosirii eficiente a forţei de muncă. Tema abordată în acest studiu a fost selectată datorită rolului ce-l deţine în cadrul sistemul contabil, precum şi datorită interesului manifestat de diferite categorii de utilizatori asupra problematicii salarizării şi necesităţii efectuării modificărilor în domeniu.

Ţinând cont de actualitatea şi complexitatea problemei, scopul principal al lucrării constă în studierea şi cercetarea bazei teoretice şi metodologice a perfecţionării contabilităţii şi auditului remunerării muncii şi a personalului. În atingerea scopului trasat au fost stabilite următoarele obiective:

- analiza problemelor metodologice privind noţiunile fundamentale aferente contabilităţii şi auditului remunerării muncii şi a personalului;
- identificarea căilor de perfecţionare a evidenţei personalului şi a timpului de muncă prestat în cadrul unei întreprinderi concrete;

- identificarea căilor de perfecționare a contabilității datoriilor şi creanţelor personalului aferente retribuirii muncii;
- examinarea obiectivelor, scopului şi sarcinilor auditului remunerării muncii şi a personalului;
- aprecierea sistemului contabil şi identificarea riscurilor de audit;
- examinarea planului şi programului general de audit al remunerării muncii şi a personalului;
- examinarea procedurilor de audit privind remunerarea muncii şi a personalului.

Contabilitatea muncii şi remunerării ei are drept scop urmărirea unei evidenţe strictă a numărului mediu scriptic al personalului întreprinderii, a timpului de muncă efectiv prestat şi a volumului lucrărilor efectuate, a decontărilor cu personalul, bugetul, organele asigurărilor de stat, fondul de pensii, controlul asupra folosirii raționale a resurselor de muncă, precum şi stabilirea în mod corect a salariului calculat şi a reținerilor la conturile de cheltuieli.

Auditul remunerării muncii şi a personalului include obținerea unei înțelegeri a controlului intern, estimarea riscului de control, teste substanțiale ale operațiunilor, proceduri analitice şi teste ale detaliilor soldurilor.

Studiul efectuat în cadrul „MONIFIC-GROUP" S.R.L. a permis supravegherea modului de înregistrare, întocmire şi prelucrare a documentelor primare ce vizează decontările cu personalul privind retribuirea muncii. În baza cunoştinţelor acumulate s-a încercat de a generaliza, sistematiza şi evidenția dezavantajele sistemului contabil creat în cadrul unității economice în cauză, precum şi implementarea unor alternative care să deschidă noi perspective de dezvoltare.

Salariul este un cost major pentru business. Pentru multe companii angajații sunt apreciați la un nivel înalt şi, astfel, remunerarea corectă, la timp şi efectivă a lor este esențială. Fondul de remunerare a muncii şi a personalului este un punct țintă de control pentru auditul extern.

Datorită genului de activitate practicat, unui număr constant de cumpărători şi a unei delimitări concrete a obligațiilor, funcțiilor şi responsabilităților în cadrul colectivului de muncă, entitatea are toate şansele de a-şi utiliza la maximum potențialul, de a-şi mobiliza rezervele interne şi de a stimula sporirea valorii elementelor patrimoniale.

Rezultatele cercetării şi concluziile prezintă interes pentru specialiştii din domeniul contabilității şi a resurselor umane.

Referințe:

1. Codul muncii al Republicii Moldova, nr.154-XV din 28.03.2003. În: *Monitorul Oficial al Republicii Moldova*, nr.159-162 din 29.07.2003.
2. Codul fiscal al Republicii Moldova pentru anul 2013. În: *Contabilitate şi audit*, 2013, nr.1.
3. Legea salarizării nr.847-XV din 14.02.2002. În: *Monitorul Oficial al Republicii Moldova*, nr.50-52 din 11.04.2002.
4. Legea contabilității nr. 113–XVI din 27.04.2007. În: *Monitorul Oficial al Republicii Moldova*, nr.90-93/399 din 29.06.2007.
5. Legea cu privire la activitatea de audit nr. 729-XIII din 15.02.1996. În: *Monitorul Oficial al Republicii Moldova*, nr. 4 din aprilie 1996, nr.20-21, p. I, art. 214.
7. BÎRCĂ, A. Auditul personalului. Chişinău: ASEM, 2006. ISBN 978-9975-75-363-0.
8. BÎRCĂ, A. Salarizarea personalului. Note de curs la disciplina Sisteme de salarizare, Chişinău: ASEM, 2001. ISBN 9975-75-125-3.
9. ROMANDAŞ, N., BOIŞTEANU, E. Dreptul muncii, Chişinău: Tipogr. „Reclama", 2007. ISBN 978-9975-900-74-7.
10. ANDREEV, L., BUCUR, V. Aplicații la contabilitatea financiară, Chişinău: ASEM, 2004. ISBN 9975-75-268-3.
11. ARENS, Alvin A., LOEBBECKE, James K., Randal, J. *Audit*. Ed. a 8-a. Chişinău: ARC, 2003. ISBN 9975-61-290-3.
12. BOULESCU, M., GHIȚĂ, M., MAREŞ, V. *Fundamentele auditului*. Bucureşti: Ed. Didactică şi Pedagogică, 2001. ISBN 973-30-2041-9.
13. DOBROȚEANU, L., DOBROȚEANU, C. L. *Audit concepte şi practici*. Bucureşti: Ed. Economică, 2002. ISBN 973-590-713-5.
14. BODAREV, P. *Auditul financiar*. Chişinău, 2003. ISBN 9975-9544-2-1.

Recomandat
Tatiana MACOVEI, dr., lector superior