

**ROLUL PERIOADELOR NECONTRIBUTIVE LA  
CALCULAREA STAGIULUI DE COTIZARE, NECESAR PENTRU  
STABILIREA PRESTAȚIILOR DE  
ASIGURĂRI SOCIALE DE STAT**

**THE ROLE OF NON-CONTRIBUTIVE PERIODS IN  
CALCULATING THE CONTRIBUTION PERIOD,  
NECESSARY FOR ESTABLISHING STATE SOCIAL  
INSURANCE BENEFITS**

**Oxana CHISARI-LUNGU<sup>18</sup>**

ORCID ID: 0009-0006-8100-5939

Email: chisarioxana@gmail.com

Universitatea de Stat din Moldova

**CZU: 349:368.031**

**DOI: <https://doi.org/10.59295/ssdoed2025.29>**

***Abstract:** The realization of the right to social insurance benefits is conditioned by the presence of the contribution period, which includes both periods during which social insurance contributions have been paid and non-contributory periods. Thus, the social protection of certain categories of persons, as a mechanism of the state's social policy, is, in certain situations, conditioned by the presence of the contribution period.*

*For the purpose of determining the essence and content of the contribution period, this research aims to identify the importance of non-contributory periods that are included in the contribution period. The main objectives are: analyzing the legal provisions that stipulate the inclusion of non-contributory periods in the contribution period; determining the method of confirming and calculating non-contributory periods; and identifying legislative shortcomings that have limited the effective realization of the right to social insurance benefits by certain categories of beneficiaries.*

---

<sup>18</sup> Articolul este elaborat în cadrul subprogramului „Consolidarea mecanismelor socio-economice și juridice de asigurare a bunăstării și securității cetățenilor” (CONSEJ 01.05.02)

*To achieve the purpose of the investigation, a series of methods have been used, including analytical, historical, comparative, logical, critical, statistical, and others. The results obtained from the research pertain to the identification of legal provisions that required modification to include in the contribution period the periods of caregiving for persons with severe disabilities who are over 18 years old. This modification was achieved only through the intervention of the Constitutional Court of the Republic of Moldova.*

**Keywords:** *contribution period; contributory period; non-contributory period; disability; social insurance contribution.*

**Rezumat:** *Realizarea dreptului la prestații de asigurări sociale este condiționată de prezența stagiului de cotizare, care cuprinde atât perioadele în care au fost plătite contribuții de asigurări sociale, cât și perioadele necontributive. Astfel, protecția socială a anumitor categorii de persoane, ca mecanism al politicii sociale a statului, este, în anumite situații, condiționată de prezența stagiului de cotizare.*

*În scopul determinării esenței și conținutului stagiului de cotizare, această cercetare își propune să identifice importanța perioadelor necontributive care sunt incluse în stagiul de cotizare. Principalele obiective sunt: analiza prevederilor legale care prevăd includerea perioadelor necontributive în stagiul de cotizare; determinarea modului de confirmare și calcul al perioadelor necontributive; și identificarea deficiențelor legislative care au limitat realizarea efectivă a dreptului la prestații de asigurări sociale de către anumite categorii de beneficiari.*

*Pentru atingerea scopului investigației au fost utilizate o serie de metode, inclusiv analitică, istorică, comparativă, logică, critică, statistică și altele. Rezultatele obținute în urma cercetării se referă la identificarea prevederilor legale care au impus modificări pentru a include în stagiul de cotizare perioadele de îngrijire a persoanelor cu handicap grav care au peste 18 ani. Această modificare a fost realizată doar prin intervenția Curții Constituționale a Republicii Moldova.*

**Cuvinte-cheie:** *stagiul de cotizare; perioada de cotizare; perioada necontributivă; handicap; contribuția de asigurări sociale.*

## Introducere

Art. 47 al Constituției Republicii Moldova garantează fiecărei persoane dreptul la protecție și asistență socială [1]. Reglementări similare se conțin și în multiple acte internaționale care garantează tuturor persoanelor dreptul la securitate socială [2, art. 22]. În acest context, statele au creat reglementări ramurale menite să asigure mecanisme de protejare a persoanelor sau a familiilor aflate în nevoie care, la un anumit moment al vieții, au avut sau au nevoie de intervenția statului sau a altor actori sociali.

În acest context, devine viabil sistemul de securitate socială menit să protejeze persoanele sau familiile aflate în situație de risc social. Acesta din urmă constituie un pericol pentru persoană sau familie de a fi afectată de consecințele economice negative ale pierderii potențialului fizic, statutului ocupațional sau social (boală, accident, dizabilitate, îmbătrânire, deces, maternitate, șomaj, inadaptare socială etc.) [3, art. 1]. În cadrul sistemului de securitate socială, legislațiile naționale identifică de regulă, două sisteme distincte: sistemul de asigurări sociale și sistemul de asistență socială.

Sistemul de asigurări sociale cuprinde multiple prestații bănești și în natură acordate persoanelor sau familiilor aflate în situație de risc social, care anterior au achitat contribuții de asigurări sociale de stat. Al doilea sistem - cel de asistență socială - este menit să protejeze persoanele sau familiile care, în virtutea anumitor împrejurări, nimeresc într-o situație de risc social neasigurată.

### **Material și metodă**

Abordând sistemul de asigurări sociale, identificăm o condiție obligatorie la stabilirea prestațiilor în cadrul acestui sistem - prezența stagiului de cotizare.

Conform prevederilor art. 1 din Legea sistemului public de pensii, stagiul de cotizare însumează perioadele de activitate pentru care s-au plătit contribuții de asigurări sociale de stat în bugetul asigurărilor sociale de stat [4]. Respectiv, tot același act normativ prevede că în stagiul de cotizare se încadrează și multiple perioade necontributive. Importanța stagiului de cotizare rezidă în necesitatea confirmării acestui fapt juridic, pentru stabilirea prestațiilor de asigurări sociale.

Cercetând literatura de specialitate, putem menționa că noțiunea de stagiul de cotizare provine de la latinescu *stagium* care presupune etapă, vechime și cuvântul francez *cotisation*, care se traduce sumă fixă achitată periodic.

Doctrinarul autohton Nicolae Romandaș, menționează că, conceptul de stagiul de cotizare are o conotație preponderent financiară, sugerând o perioadă în care s-a achitat ceva cu scopul de a obține altceva, adică reprezintă perioada în care o persoană a cotizat pentru a putea beneficia de anumite drepturi de asigurări sociale (pensii, indemnizații) [5, p. 38].

Același autor clasifică stagiul de cotizare în două mari categorii: stagiul de cotizare general și stagiul de cotizare special.

Stagiul de cotizare general este constituit din însumarea tuturor perioadelor de muncă și a activităților socio-utile, incluse în acesta con-

form legii. Referitor la definirea stagiului de cotizare special, există mai multe opinii, de exemplu fiind interpretat ca: durata de timp în care o persoană îndeplinește o muncă în anumite condiții conform profesiei; munca prestată în anumite condiții, precum și într-o anumită ramură a economiei naționale cu condiții speciale: lucrări subterane, lucru în condiții nocive și altele [6, p. 103-104].

Doctrinarul rus Tucicova Ȃ. G. menționează că stagiul de cotizare reprezintă durata totală a perioadelor de muncă și/sau alte activități pentru care au fost calculate și achitate contribuțiile de asigurare în Fondul de Pensii, precum și alte perioade care se iau în considerare la calcularea stagiului de cotizare [7, p.144].

Abordând comparativ stagiul de cotizare, menționăm că în legislația românească acesta constituie perioadele în care persoanele au plătit contribuții de asigurări sociale în sistemul public din România, precum și în alte țări, în condițiile stabilite prin acordurile sau convențiile internaționale la care România este parte [8, art. 8].

În concluzie, evidențiem că stagiul de cotizare constituie totalitatea perioadelor contributive și necontributive care au importanță pentru stabilirea prestațiilor de asigurări sociale. La etapa actuală, legislația Republicii Moldova reglementează un sistem vast de prestații bănești și în natură din domeniul asigurărilor sociale.

Printre acestea se identifică prestațiile oferite sub formă de pensii. Reglementările în vigoare garantează dreptul la pensie pentru limită de vârstă, la pensie de dizabilitate, la pensie de urmaș, la pensie specială sau la pensie anticipată pentru carieră lungă [4, art. 9].

De asemenea, un alt sistem important de prestații de asigurări sociale este oferit copilului sau familiei cu copii. Printre acestea se identifică indemnizația de maternitate, indemnizația paternală, indemnizația unică pentru perioada de încredințare a copilului adoptabil, indemnizația unică pentru copilul adoptat sau luat în plasament în serviciu de tutelă/curatelă, indemnizația pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani, indemnizația pentru creșterea copilului cu vârstă mai mare de 3 ani, adoptat sau luat în plasament în serviciu de tutelă/curatelă și indemnizația pentru îngrijirea copilului bolnav.

De asemenea, stagiul de cotizare are importanță la stabilirea indemnizațiilor și prestațiilor în natură pentru concediu medical, în special în cazul incapacității temporare de muncă cauzată de boli obișnuite sau de accidente nelegate de muncă, în cazul prevenirii îmbolnăvirilor (carantină), pentru recuperarea capacității de muncă [9, art. 5].

De o deosebită importanță sunt și prestațiile pe care sistemul de asigurări sociale le garantează în cazul survenirii unei boli profesionale sau producerii unui accident de muncă [10]. Nu rămân în afara sistemului nici persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă. Aceștia le sunt garantate atât prestații bănești cât și multiple servicii [11].

### **Rezultate și discuții**

După cum am evidențiat mai sus, pentru realizarea dreptului la prestații de asigurări sociale, exprimate sub formă de pensii sau indemnizații ori prestații în natură, persoana este obligată să confirme o anumită perioadă a stagiului de cotizare.

Conform prevederilor din cadrul Legii sistemului public de pensii, este prevăzut că stagiul de cotizare pentru stabilirea pensiei pentru limită de vârstă, atât pentru femei cât și pentru bărbați, în anul 2024 constituie 34 de ani [4, art. 42]. Respectiv, persoana care nu confirmă un stagiul complet de cotizare de 34 de ani va putea beneficia de o pensie pentru limită de vârstă calculată parțial dacă confirmă un stagiul de cotizare de cel puțin 15 ani [4, art. 15]. În același context, în cazul stabilirii pensiei anticipate pentru carieră lungă, legislația în vigoare prevede că orice bărbat sau femeie va putea beneficia de această categorie de pensie dacă va confirma un stagiul de cotizare cu 5 ani mai mare în cazul bărbaților și cu 3 ani mai mare în cazul femeilor, respectiv un stagiul de 39 de ani pentru bărbați și un stagiul de 37 de ani pentru femei. Doar în astfel de condiții, bărbații și femeile ar putea beneficia de pensie anticipată pentru carieră lungă, înaintea atingerii vârstei standard de pensionare [4, art. 15<sup>2</sup>].

Dacă abordăm pensia de urmaș și pensia pentru dizabilitate, legislația în vigoare prevede stabilirea acestor prestații doar dacă persoana cu dizabilitate accentuată sau medie, cauzată de o afecțiune generală sau persoana care a decedat, confirmă un anumit stagiul de cotizare.

<b>Vârsta la data constatării dizabilității</b>	<b>Stagiul de cotizare (ani)</b>
Până la 23 de ani	2
23–29 de ani	4
29–33 de ani	7
33–37 de ani	10
37–41 de ani	13
Peste 41 de ani	15

Asiguratul încadrat într-un grad de dizabilitate severă, cauzată de o afecțiune generală, beneficiază de o pensie de dizabilitate în raport cu stagiul de cotizare efectiv realizat, dar a cărui durată este de cel puțin 2 ani. Pensia de dizabilitate cauzată de un accident de muncă sau boală profesională se stabilește indiferent de durata stagiului de cotizare [4, art. 20].

În acest context, concluzionăm că, conform regulii generale, pensiile pot fi stabilite doar dacă persoana confirmă la o anumită vârstă, un anumit stagiu de cotizare.

Importanța stagiului de cotizare se manifestă și în procesul stabilirii prestațiilor pentru incapacitate temporară de muncă și altor prestații de asigurări sociale. Astfel, pentru a putea beneficia de astfel de prestații, persoana trebuie să confirme un stagiu de cotizare de cel puțin 3 ani, iar în cazul în care nu reușește să confirme acest stagiu, urmează să confirme cel puțin 9 luni de stagiu realizat în ultimele 24 de luni de activitate [9, art. 6]. Acestea sunt condiții obligatorii pentru stabilirea prestațiilor sub formă de indemnizații sau prestații în natură.

Excepție de la această regulă se stabilește doar în cazul indemnizației de maternitate acordată femeilor gravide, această prestație fiind stabilită indiferent de durata stagiului de cotizare.

Din cele relatate, conchidem că, constatarea și confirmarea stagiului de cotizare este obligatorie în cazul stabilirii tuturor prestațiilor de asigurări sociale. Doar prezența stagiului de cotizare conferă persoanei calitatea de persoană asigurată. Astfel, în stagiul de cotizare, după cum am evidențiat mai sus, se încadrează perioadele contributive pe parcursul cărora au fost achitate contribuții de asigurări sociale. Legea sistemului public de asigurări sociale în Anexa 1, stabilește categoriile de plătitori și de asigurați, tarifele și termenele de virare a contribuțiilor de asigurări sociale de stat obligatorii [12]. Remarcăm că pe lângă contribuțiile de asigurări sociale obligatorii, legea mai prevede posibilitatea persoanei fizice de a încheia un contract de asigurare cu Casa Națională de Asigurări Sociale benevol, astfel având posibilitatea să își creeze o perioadă asigurată care se va include în stagiul de cotizare [12, art. 6].

Totodată, în cadrul stagiului de cotizare se încadrează multiple perioade necontributive pe care le prevăd art. 5 și art. 50 din Legea sistemului public de pensii [4]. Astfel, în stagiul de cotizare, conform art. 5 din legea indicată supra, se includ: perioada de îndeplinire a serviciului militar în termen sau cu termen redus; perioada de îndeplinire a serviciului militar prin contract sau a altui serviciu asimilat acestuia, dacă nu este posibilă stabilirea pensiei în condițiile Legii asigurării cu pensii a milita-

rilor și a persoanelor din corpul de comandă și din trupele organelor afacerilor interne și din cadrul Inspectoratului General de Carabinieri [13]; perioada de îngrijire a unui copil până la vârsta de 3 ani de către unul din părinți sau de tutore, în caz de deces al ambilor părinți; perioada în care asiguratul a beneficiat de indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă, de indemnizație de șomaj, de alocație pentru integrare sau reintegrare profesională; perioada de îngrijire a unui copil cu dizabilitate severă sub vârsta de 18 ani sau a unei persoane cu dizabilitate severă de către unul dintre părinți, de către tutore sau curator până la angajarea în funcție de asistent personal; perioada de rezidențiat în învățământul post-universitar obligatoriu; perioada de activitate necontributivă în funcție de judecător și procuror până la 31 decembrie 2005.

Art. 50 al Legii sistemului public de pensii prevede includerea anumitor perioade necontributive care au fost realizate până la 1 ianuarie 1999: îngrijirea unui invalid de gradul I, a unui copil invalid sub vârsta de 16 ani sau a unei persoane care a depășit vârsta de 75 de ani; perioada de studii în instituții de învățământ superior (secția zi); participarea la acțiunile de luptă pentru apărarea integrității teritoriale și a independenței Republicii Moldova (2 martie - 13 august 1992). Ultima perioadă indicată, se include în stagiul de cotizare în mărime triplă. Remarcăm că în formularea de mai sus, noțiunea de invalid se utilizează din cauza faptului că e vorba despre o perioadă realizată până la 1 ianuarie 1999. La etapa actuală, legislația Republicii Moldova nu mai utilizează noțiunea „invalid”, fiind folosită noțiunea „persoană cu dizabilitate”.

Începând cu 1 ianuarie 1999, când a intrat în vigoare Legea privind pensiile de asigurări sociale de stat, redenumită mai târziu Legea sistemului public de pensii, părinții care îngrijeau la domiciliu copii cu dizabilități care au depășit vârsta de 18 ani, nu beneficiau de încadrarea acestei perioade în stagiul de cotizare. La data de 24 septembrie 2019 Curtea Constituțională a Republicii Moldova a examinat sesizarea Avocatului Poporului privind neconstituționalitatea unor prevederi din Legea privind sistemul public de pensii, depusă la solicitarea Centrului pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități (CDPD). La bază a stat cazul doamnei Malai Alexandra, beneficiara CDPD, mamă a doi copii cu dizabilități severe [14]. Examinând sesizarea în cauză, Curtea a pronunțat o soluție care a remediat inegalitățile generate de legea contestată, față de îngrijitori [15]. Înalta Curte a înaintat Parlamentului Republicii Moldova o adresare prin care a solicitat să intervină cu amendamente, conforme cu raționamentele hotărârii adoptate, în Legea nr. 156 privind sistemul public de pensii. Această

modificare a fost realizată de către organul legislativ și a intrat în vigoare la 01.01.2020 [16]. Ea prevede încadrarea în calitate de perioadă necontributivă în stagiul de cotizare a termenului de îngrijire a unei persoane cu dizabilitate severă care a împlinit deja vârsta de 18 ani.

Confirmarea stagiului de cotizare în Republica Moldova are loc în baza Regulamentului privind modalitatea de calculare a pensiilor și modalitatea de confirmare a stagiului de cotizare pentru stabilirea pensiilor [17].

Stagiul de cotizare se confirmă în baza documentelor eliberate de la locul de muncă, serviciu, studii sau alte activități care se includ în stagiul de cotizare, ori a documentelor eliberate de organizațiile ierarhic-superioare, precum și de instituțiile de arhivă. Durata incapacității temporare de muncă, survenită în perioada de muncă, se stabilește în baza documentelor eliberate de la locul de muncă, respectiv, sau de instituția medicală. Perioada de îndeplinire a serviciului militar în termen sau cu termen redus se confirmă prin înscrierile respective în livretele militare sau adevărurile de recrutare eliberate de centrele militare, statele majore și instituțiile fostelor ministere de forță, unionale și republicane.

Participarea la acțiunile de luptă pentru apărarea integrității teritoriale și a independenței Republicii Moldova în perioada 02 martie – 13 august 1992 se confirmă prin legitimație de veteran de război de model nou și certificat cu indicarea perioadei de participare la acțiunile de luptă pentru apărarea integrității teritoriale și independenței Republicii Moldova, eliberate de către Ministerul Apărării.

Perioada de rezidențiat, internatură și secundariatul clinic în învățământul postuniversitar obligatoriu se confirmă prin diploma de licență sau certificatul privind realizarea studiilor postuniversitare de rezidențiat. De asemenea, perioada de studii în instituțiile de învățământ superior de zi de până la 1 ianuarie 1999, se confirmă prin diplomă sau prin certificat de arhivă cu privire la perioada de absolvire a studiilor. Remarcăm, că perioada de studii în instituțiile de învățământ superior, secția zi, se încadrează în stagiul de cotizare în calitate de perioadă necontributivă integral, cu excepția perioadelor pentru care anul de studii s-a repetat.

Perioada îngrijirii unui invalid de grad I, a unui copil invalid sub vârsta de 16 ani sau a unei persoane care a depășit vârsta de 75 de ani se confirmă de organele teritoriale de asigurări sociale de la domiciliul persoanei îngrijite în baza cererii și buletinului de identitate ale persoanei care a efectuat îngrijirea.

În calitate de documente ce confirmă invaliditatea pot fi acceptate cotorul, certificatul medical de încadrare în grad de invaliditate, iar în

cazul copiilor invalizi - concluziile medicale eliberate de centrele medicale consultative sau alte documente de arhivă ce confirmă statutul de copil invalid. Perioada de îngrijire a unui copil cu dizabilitate severă sub vârsta de 18 ani sau a unei persoane cu dizabilitate severă de către unul dintre părinți, de către tutore sau curator până la angajarea în funcție de asistent personal, se confirmă prin documente ce stabilesc încadrarea copilului sau a persoanei adulte în grad de dizabilitate severă.

### Concluzii

Reieșind din cele menționate, concluzionăm că perioadele necontributive supuse analizei în cadrul acestei cercetări, au o deosebită importanță în vederea stabilirii duratei stagiului de cotizare general. Protecția persoanelor aflate într-o situație de risc social este condiționată, de cele mai multe ori, de achitarea contribuțiilor de asigurări sociale, iar durata stagiului de cotizare depinde și de perioadele necontributive încadrate în el. Astfel, realizarea eficientă a măsurilor de politici sociale promovate de către Republica Moldova, devine posibilă prin aplicarea eficientă a reglementărilor legale ramurale care vizează inclusiv, calcularea și confirmarea stagiului de cotizare general. Anume în acest context, se confirmă și importanța dreptului protecției (securității) sociale în calitate de ramură distinctă a sistemului de drept al Republicii Moldova.

### Referințe:

1. Constituția Republicii Moldova, adoptată la 29 iulie 1994, în vigoare de la 27 august 1994. In: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, nr. 78, 2016.
2. Declarația Universală a Drepturilor Omului din 10.12.1948, intrată în vigoare pentru Republica Moldova la 30.12.1998. In: Tratatate Internaționale nr. 1, 1998. Disponibil: <chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://probatune.gov.md/files/getfile/155>
3. Legea asistenței sociale nr. 547 din 25.12.2003. In: Monitorul Oficial al Republicii Moldova nr. 42-44, 2004.
4. Legea Parlamentului Republicii Moldova nr. 156 din 14.10.1998 privind sistemul public de pensii. In: Monitorul Oficial al Republicii Moldova nr. 111-113, 1998.
5. ROMANDAȘ, N. Rolul stagiului de cotizare la stabilirea dreptului social. In: Administrarea Publică, nr. 1, 2011. p. 37-46.
6. ROMANDAȘ, N., PROCA, L., ODINOKAIA NEGURĂ, I. Dreptul protecției sociale. Chișinău, 2011, 382 p.

7. Право социального обеспечения России. Издание второе, переработанное и дополненное. Ответственный редактор заслуженный юрист РФ, доктор юридических наук, профессор Э. Г. ТУЧКОВА. Москва 2017. 480 с.
8. Legea Parlamentului României privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, nr. 19 din 17.03.2000. <https://legislatie.just.ro/Public/DetaliiDocument/21690> [Accesat: 10.12.2024]
9. Legea Parlamentului Republicii Moldova nr. 289 din 22-07-2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale. In: Monitorul Oficial al Republicii Moldova nr. 168-170, 2004.
10. Legea asigurării pentru accidente de muncă și boli profesionale nr. 756 din 24.12.1999. In: Monitorul Oficial al Republicii Moldova nr. 31-33, 2000.
11. Legea Parlamentului Republicii Moldova nr. 105 din 14.06.2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj. In: Monitorul Oficial al Republicii Moldova nr. 295-308, 2018.
12. Legea Parlamentului Republicii Moldova nr. 489 din 08.07.1999 privind sistemul public de asigurări sociale. In: Monitorul Oficial al Republicii Moldova nr. 1-4, 1999.
13. Legea asigurării cu pensii a militarilor și a persoanelor din corpul de comandă și din trupele organelor afacerilor interne și din cadrul Inspectoratului General de Carabinieri nr. 1544 din 23.06.1993. In: Monitorul Oficial al Republicii Moldova nr. 7, 1993.
14. <https://cdpd.md/cdpd-a-obtinut-primul-precedent-judiciar-pozitiv-privind-dreptul-la-pensie-al-ingrijitorilor-persoanelor-cu-dizabilitati-severe/> [Accesat: 10.12.2024]
15. Hotărârea Curții Constituționale pentru controlul constituționalității unor prevederi din Legea nr. 156 din 14 octombrie 1998 privind sistemul public de pensii. Sesizarea nr. 98a/2019. Chișinău, 24 septembrie 2019. Disponibil: <https://www.constcourt.md/ccdocview.php?l=ro&tip=hotariri&docid=707> [Accesat: 10.12.2024]
16. Legea Parlamentului Republicii Moldova nr. 161 din 06.12.2019. In: Monitorul Oficial al Republicii Moldova nr. 367-377, 2019.
17. Hotărârea Guvernului Republicii Moldova nr. 165 din 21.03.2017 pentru aprobarea Regulamentului privind modalitatea de calculare a pensiilor și modalitatea de confirmare a stagiului de cotizare pentru stabilirea pensiilor. In: Monitorul Oficial al Republicii Moldova nr. 85-91 din 2017.