ПОТЕРЯННОЕ КОРПОРАТИВНОЕ ЕДИНСТВО: ПАНДЕМИЯ И РАЗРУШЕНИЕ КОМАНД

Daria MELNIC, Cristina MOȘNEGUȚA,

studenții anul II, Facultatea de Științe Economice

CZU: 005.336.3:378.4:616.98

dariamelnicmd@gmail.com
kristina.mosneguta@gmail.com

Пандемия COVID-19 кардинально изменила привычный уклад жизни, затронув рабочие процессы и командную работу. Особенно это повлияло на преподавательские коллективы, где групповое взаимодействие напрямую влияет на качество образовательного процесса и научные достижения. Переход на дистанционное обучение и работу поставил под угрозу не только качество образовательного процесса, но и корпоративную культуру, которая в этих учреждениях традиционно играет ключевую роль. Кроме того, пандемия принесла ряд негативных последствий для рабочих педагогических процессов, а именно:

- Разрушение внутри коллективных отношений: физическое отдаление между членами команды привело к уменьшению неформального общения, что, в свою очередь, снижало уровень доверия и взаимопонимания.
- Снижение мотивации и продуктивности: отсутствие прямого физического контакта и изменения в обычном ритме работы негативно сказались на мотивации сотрудников, приводя к снижению их общей продуктивности.
- Нарушение психологического благополучия: изоляция и невозможность личного общения увеличили уровень стресса и тревожности среди преподавательского и учебного персонала.

Эти выводы подтвердились в ходе опроса, проведенного среди рабочих педагогических коллективов Молдавского Государственного Университета, когда было выявлено, что 83,33% респондентов часто испытывали проблемы в коммуникации во время пандемии. Более того, 50% опрошенных считают меры по поддержанию командного духа и сотрудничества скорее неэффективными. Эти данные подчеркивают необходимость поиска новых подходов и решений для восстановления потерянного единства в корпоративных коллективах. Основой для таких стратегий могут служить теории командной работы и организационной культуры, которые предлагают различные модели и подходы к формированию и развитию эффективной команды. Особое внимание в этом контексте уделяется поддержанию и восстановлению внутри коллективных связей, мотивации и профессионального роста сотрудников.

На практике это может выражаться в разработке и внедрении комплексных программ обучения и развития, организации онлайн-мероприятий и встреч, направленных на укрепление командного духа и обмена опытом. Критически важным является также применение гибких методов управления проектами, которые позволяют адаптироваться к изменениям и поддерживать высокий уровень вовле-

ченности сотрудников. Именно эта проблема требует незамедлительного вмешательства.

В ответ на эту актуальную проблему был разработан инновационный продукт – сайт «Uniting», предназначенный для объединения команды с помощью инновационных материалов, на котором предлагаются успешные кейсы по укреплению командного духа. Данный сайт является своего рода планировщиком мероприятий и уникальных сценариев квестов, а также готовых маршрутов экскурсий и поездок для коллективов. И таким образом становится уникальным ресурсом в условиях, когда традиционные методы сплочения команды теряют свою эффективность. Конкурентный анализ показал, что на рынке отсутствуют прямые конкуренты «Uniting», что делает его предложение единственным в своем роде. Среди косвенных конкурентов можно выделить такие компании, как IDEA.MD, Lux Feeria Sărbătorii, и BestHoliday, однако «Uniting» выделяется своей специализацией на корпоративных коллективах и уникальным подходом к восстановлению командного духа. Финансовая модель проекта предусматривает монетизацию через подписку и одноразовые платежи за организацию мероприятий.

Сохранение и восстановление корпоративного единства и командного духа в университетских коллективах требует незамедлительного принятия инновационных решений. Платформа «Uniting» предлагает эффективные инструменты для адаптации к новым реалиям, обеспечивая поддержку и развитие корпоративной культуры в условиях постоянных изменений. Внедрение таких инноваций не только поможет преодолеть текущие трудности, но и заложит основу для дальнейшего развития и укрепления академических коллективов.

Библиография:

1. WHO launches CoViNet: a global network for coronaviruses [Просмотрен 19.02.24] Доступно: https://www.who.int/
2. https://www.mind.org.uk [Просмотрен 21.02.24]
3. Создать опрос онлайн [Просмотрен 02.03.24] Доступно: https://www.survio.com/ru/
4. Seizure Control. Learn to manage uncontrolled seizures. [Просмотрен 05.03.24] Доступно: https://www.cdc.gov

Рекомендовано
***Анна СОКОЛОВА**, ассистент унив.*